

Rapport for Samfundsansvar 2020



Indhold

Bæredygtig bundlinje 2.0	3
Vores forretning	4
Bæredygtighed forbliver forrest i vores bevidsthed	6
Verdensmålene som løftestang	7
Fortsat høje ambitioner på klimaområdet	8
Naviairs CO ₂ -regnskab	10
Vores bidrag til en bæredygtig luftfartsbranche	12
Optimering af trafikkoncepter	13
Dronerne er her - Verdensmål 8 og 9 i centrum	15
Samarbejde med kunder og luftfartsbranchen	16
Vores direkte klimapåvirkning	19
Et energieffektivt Naviair	21
Et Naviair, der foretager miljørigtige indkøb	24
Et Naviair med fokus på bæredygtig renovering	26
Et Naviair med fokus på et minimalt ressourceforbrug og øget genanvendelse	28
Et Naviair med fokus på bæredygtig transport	30
Et Naviair i balance	32
Et Naviair med fokus på mangfoldighed	34
Et Naviair med fokus på arbejdsmiljø og trivsel	36
Et Naviair med stærke kompetencer og ressourcer	38
Et Naviair med et gearskifte for ledelse	40
Et Naviair, der tager et socialt ansvar	42
Respekt for menneskerettigheder	44
Antikorruption og bestikkelse	45
Fakta & figurer	47

Bæredygtig bundlinje 2.0

COVID-19-pandemien har udviklet sig til en global, økonomisk krise, der på dramatisk vis har påvirket luftfarten, som er blevet hårdt ramt. Der går længe, inden vi er fuldt tilbage på vingerne, og mange luftfartsselskaber og virksomheder i luftfartsbranchen er i 2020 bragt i regulær overlevelseskamp.

Naviair og luftfarten understøtter mobilitet og tilgængelighed, og derfor er luftfartens krise alvorlig for Danmark, der er afhængig af international tilgængelighed, turisme og handel med resten af verden. Luftfarten bidrager med ca. 100 mia. kr. til dansk økonomi og titusindvis af arbejdspladser – og bæredygtig omstilling er fortsat en nødvendighed, hvis luftfarten skal bevare sin stærke position på den anden side af COVID-19-krisen.

Ved indgangen til 2020 stod bæredygtighed øverst på Naviair og luftfartsbranchens strategiske agenda, og selvom COVID-19-krisen tvinger os og branchen til at rette fokus på akut krisehåndtering, som er knyttet direkte til likviditetsproblemer, er det

vigtigt, at krisen ikke også får konsekvenser for den bæredygtige omstilling på den lange bane. Derfor er det vigtigt for os i Naviair at understrege, at på trods af at COVID-19-krisen har forandret branchen, har den ikke forandret vores klimaambitioner. Tværtimod. Vi holder fast i vores klimastrategi og de mål, vi har sat os om, at Naviair og luftfarten skal være CO₂-neutral i 2030 og helt emissionsfri i 2050. Naviair har sammen med Luftfartens Klimapartnerskab og brancheorganisationen Dansk Luftfart udarbejdet konkrete og ambitiøse planer for den bæredygtige omstilling af flytrafikken, og de ambitioner bliver der ikke slækket på trods COVID-19-krisens hårde konsekvenser for branchen.

I 2019 og i begyndelsen af 2020 har vi også internt i Naviair igangsat en række samarbejder, projekter og initiativer for at sikre en bæredygtig udvikling af Naviair. De ambitioner slækker vi heller ikke på. 2020 var året, hvor vores projekter internt og sammen med branchen for alvor skulle have liv. I 2020 har vi installeret

ret vores første solcelleanlæg, der nu leverer grøn strøm til Naviairhuset, samt øget andelen af eldrevne køretøjer i vores bilpark. Vi må også erkende, at det på grund af COVID-19-krisens konsekvenser ikke har været muligt at nå alle de mål, som vi havde sat os for at nå i 2020.

Naviair er klar til at skubbe gang i økonomien og luftfarten, når verden igen begynder at åbne sig, men tempoet i den helt nødvendige bæredygtige omstilling vil afhænge af, hvordan vi kommer igennem krisen. Jo stærkere, vi kommer igen, jo større styrke kan vi sætte bag den bæredygtige omstilling af luftfarten, når verden på et tidspunkt åbner igen med handel, rejselyst og flytrafik.

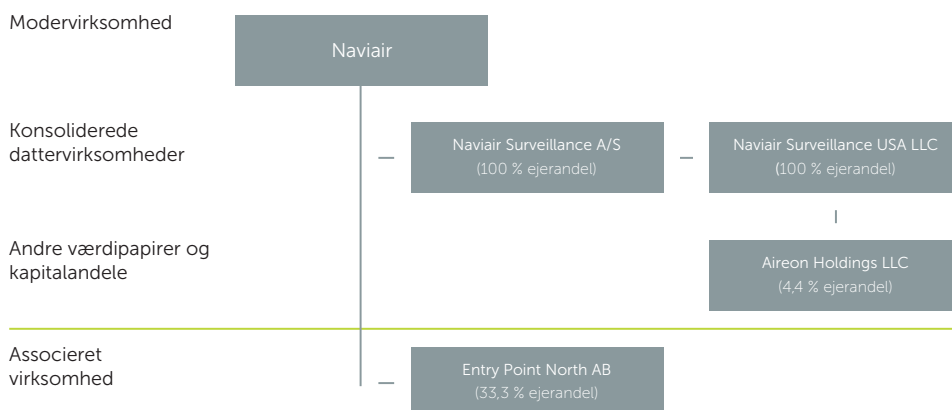
Naviairs Rapport for Samfundsansvar 2020 giver et overblik over årets initiativer, der er gennemført, dem vi har været udfordret i at nå samt kommende målsætninger.

God læselyst.

Carsten Fich
CEO

Koncernstruktur

pr. 31. december 2020



Vores forretning



Om Naviair

Naviair er et statsligt infrastrukturselskab med status som selvstændig offentlig virksomhed ejet af den danske stat ved Transportministeriet. Naviair leder fly sikkert, effektivt og uden forsinkelser gennem det danske luftrum. Vores kerneaktivitet er flyveledelse, og vi har aktiviteter og lokationer i både Danmark og Grønland og på Færøerne. Vi skaber værdi for luftfarten, samfundet og erhvervslivet, idet vi sørger for mobilitet og tilgængelighed i det danske luftrum.

Naviairs CO₂-regnskab

Vi arbejder aktivt på at nedbringe Naviairs CO₂-udledning. Derfor måler vi vores aftryk, så vi kan sætte mål og indfri dem.

> Side 10

Antikorruption og bestikkelse

Naviair arbejder efter en række interne retningslinjer, som sikrer, at vi ikke, hverken direkte eller indirekte medvirker til bestikkelser og korruption.

> Side 45

Et energieffektivt Naviair

Vi vil nedbringe vores energiforbrug og øge andelen af vedvarende energi i Naviairs faciliteter og til Naviairs tekniske installationer.

> Side 21

Fokus på bæredygtig transport

Vi vil nedbringe brugen af køretøjer med fossile brændstoffer samt tilskynde samkørsel og brugen af offentlig transport.

> Side 30

NAVIAIR



Fortsat høje klimaambitioner

Vi har strategier for, hvordan vi kontinuerligt skal arbejde med at reducere vores eget forbrug, være energieffektive, sikre bæredygtige løsninger og reducere luftartens klimapåvirkninger.

> Side 8

Verdensmålene som løftestang

Med afsæt i vores forretningsstrategi arbejder Naviair fokuseret på at indfri FN's Verdensmål 7, 8, 9, 12, 13 og 15.

> Side 7

Vores bidrag til en bæredygtig luftfartsbranche

Gennem vores ydelser og services bidrager vi indirekte til at minimere luftfartens belastning af klimaet.

> Side 12

Samarbejde med branchen

Gennem stærkt samarbejde med branchen bidrager vi til vores egen, vores kunders og Dansk Luftfarts overordnede klimavision om at blive CO₂-neutral i 2050.

> Side 16

Et Naviair i balance

Vi har fokus på mennesker i vores virksomhed og arbejder med mangfoldighed, trivsel, ledelse, kompetenceudvikling og vores sociale ansvar.

> Side 32

Fokus på ressourceforbrug og genanvendelse

Vi reducerer Naviairs samlede ressourceforbrug og understøtter 100 procent genanvendelse af forbrugte ressourcer.

> Side 28

Bæredygtighed forbliver forrest i vores bevidsthed

Det er naturligt, at det i en krisetid, som den vi har set i 2020, er de nære og akutte udfordringer, som fylder. Samtidig har krisetiden forstærket vores bevidsthed om det aftryk, vi som virksomhed, mennesker og medarbejdere sætter på verden.

Naviair tager et ansvar for, at klimaet og bæredygtighed forbliver forrest i vores kunders og medarbejders bevidsthed. Derfor stiller vi krav til os

selv, fordi vi tror på, at vores medarbejdere og kunder kun i højere grad vil blive ved med at efterspørge bæredygtige løsninger og tiltag for luftfarten. Bæredygtig omstilling er derfor fortsat et vigtigt strategisk pejlemærke i vores forretningsstrategi på trods af COVID-19-krisens konsekvenser, fordi vi tror på, at vi skaber værdi for vores kunder og samfundet gennem fortsat tilgængelighed og mobilitet i det danske luftrum.

Men intet i 2020 har set ud, som det har gjort før. Det bærer dette års Rapport for Samfundsansvar også præg af, idet der er projekter og initiativer, der ikke har fået det liv, vi håbede på, grundet konsekvenserne af COVID-19-krisen. Vi har sat os nye, ambitiøse mål for 2021, fordi vi tror på et bæredygtigt Naviair med en bæredygtig kultur, social ansvarlighed og bæredygtig tilgang til det at drive forretning.

Denne rapport giver overblik over årets resultater samt de mål, vi har sat os for 2021.



72 min

samlet forsinkelse fordelt
på 274.508 flyvninger...

Verdensmålene som løftestang

FN har fastsat 17 mål for en mere økonomisk, social og miljørigtig, bæredygtig verden. Verdensmålene beskriver de udfordringer, som verdenssamfundet står over for og sætter en fælles global retning for, at vi i 2030 har en verden i balance. Den danske regering har forpligtet Danmark på de 17 Verdensmål i FN. Det støtter Naviair op om, og derfor kigger vi blandt andet mod FN's verdensmål, når vi skal genopbygge Danmark og luftfarten under og efter COVID-19-krisen.

Øget mobilitet og tilgængelighed, vedvarende energi, cirkulære forretningsmodeller, bedre affaldshåndtering og ressourceudnyttelse er vigtige elementer for at indfri FN's Verdensmål, og i Naviair tror vi på, at der er et kæmpe potentiale i netop disse elementer, som kan medvirke til en lavere klimapåvirkning. Verden omkring os har i stigende grad brug for - og efterspørger - disse løsninger, og det vil vi være med til at understøtte.

Verdensmålene hjælper os med at sikre, at vi vedholder vores strategiske fokus, når det gælder omstilling til en mere bæredygtig luftfart. De er vores overordnede ramme til at sætte mening og retning på vores indsats, men er også på længere sigt en mulighed for at arbejde med udvikling af vores forretning.



Verdensmål 7

Vi vil nedbringe vores energiforbrug og øge andelen af vedvarende energi i Naviairs faciliteter og til Naviairs tekniske installationer.



Verdensmål 8

Vi vil bidrage til samfundsøkonomien gennem øget mobilitet og tilgængelighed i Danmark.



Verdensmål 9

Vi vil tage ansvar for udviklingen af luftrumsstrukturen i Danmark, der sikrer mobilitet og tilgængelighed.



Verdensmål 12

Vi vil anvende ressourcer på ansvarlig og bæredygtig vis.



Verdensmål 13

Vi vil hjælpe hele sektoren med at blive miljørigtig ved at stille vores viden og data til rådighed, samt ved at gøre Naviair CO₂-neutral.



Verdensmål 15

Vi vil sikre bæredygtig renovering og indkøb af ydelser i forbindelse med renovering.

Naviairs verdensmål: Naviair bidrager til at indfri FN's Verdensmål gennem den måde, vi driver vores forretning på. Vi har identificeret, hvilke af FN's Verdensmål, vi arbejder med, og hvilke mål det i fremtiden vil give mening og værdi at arbejde endnu mere med inden for alle de områder, der supplerer Naviairs forretningsstrategi – og som giver værdi for Naviair som en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Med afsæt i Naviairs forretningsstrategi har vi i 2019 udarbejdet en liste over de verdensmål, vi arbejder aktivt med at indfri i Naviair. I 2020 har vi foretaget en prioritering af de verdensmål, hvor vi som virksomhed har størst påvirkning – og hvor vores kunder stiller de største krav til os. Derfor arbejder vi aktivt i de kommende år med de verdensmål, der handler om bæredygtig energi, ansvarligt og bæredygtigt forbrug og byggeri, mobilitet og tilgængelighed samt bekæmpelse af klimaforandringer:

Fortsat høje ambitioner på klimaområdet

I 2020 har vi brugt tid på at skærpe vores ambitioner – både hos os selv og sammen med vores partnere og kunder. Vi vil bidrage til en bæredygtig

transformation af luftfarten ved at tage medansvar for en reduktion af CO₂-udledningen i luftfartsbran-

chen og samarbejde med politikere, forskere, naboer og organisationer om en bæredygtig luftfart i Danmark.

Vi vil være frontløbere inden for bæredygtig omstilling af luftfarten ved at:

- sænke Naviairs CO₂-aftryk betydeligt mod 2023, være CO₂-neutrale i 2030 og bidrage aktivt til, at hele luftfartsektoren inklusive os selv er CO₂-neutral i 2050.

- tage ansvar for at udvikle lufrumsstrukturen og derved bidrage til samfundsøkonomien gennem øget mobilitet og tilgængelighed i Danmark.

- sikre en bæredygtig tankegang hos alle medarbejdere – og at bæredygtighed konsekvent tænkes ind i indkøb, kontrakter, nybyggeri og renovering.

- arbejde tæt sammen med kunder, brugere og leverandører om udvikling af miljørigtige initiativer.

Vi har strategier for, hvordan vi kontinuerligt skal arbejde med at reducere vores eget forbrug, sikre bæredygtige løsninger og reducere klimapåvirkninger. Vi har også strategier for, hvordan vi arbejder med at fremme en stærk miljøprofil, tankegang og adfærd hos alle medarbejdere, samt sikrer, at miljøforhold konsekvent tænkes ind og prioriteres

ved indkøb, kontrakter, nybyggeri, renovering og genbrug. Derudover har vi strategier for, hvordan vi skaber et "Naviair i balance" gennem kontinuerligt fokus på trivsel, mangfoldighed og social ansvarlighed.

På baggrund af strategierne har vi defineret konkrete handlinger for at sikre en bæredygtig udvikling frem

mod 2023. Fra side 32 kan du læse mere om, hvilke initiativer, vi arbejder med. Handlingerne bliver løbende tilpasset de muligheder, der byder sig for at foretage miljørigtige og socialt ansvarlige prioriteringer for Naviair i samarbejde med kunder, brugere af Naviairs ydelser og leverandører.

Vi arbejder for:

At nedbringe vores direkte klimapåvirkning gennem:

- Et energieffektivt Naviair
- Et Naviair, der foretager miljørigtige indkøb
- Et ressourceeffektivt Naviair med fokus på bæredygtig renovering
- Et miljørigtigt Naviair med fokus på et minimalt ressourceforbrug og øget genanvendelse
- Et Naviair med fokus på bæredygtig transport

Et Naviair i balance:

- Et Naviair med fokus på mangfoldighed
- Et Naviair med fokus på arbejdsmiljø og trivsel
- Et Naviair med stærke kompetencer og ressourcer
- Et Naviair med et gearskifte for ledelse
- Et Naviair, der tager et socialt ansvar

Vi har dedikerede kræfter til arbejdet med at implementere og forankre Naviairs miljøstrategi og delstrategier. Vores miljøafdeling udvikler og driver Naviairs strategier og initiativer i tæt samarbejde med den øverste ledelse og organisationen i sin helhed – og det konkrete arbejde

strækker sig blandt andet over energioptimering, indkøb, leverandørstyring, forretningsetik og økonomi på tværs af Naviairs værdikæde. Vores organisering af miljøarbejdet – og ledelsen af dette – er essentiel for at sikre forankring, fremdrift, implementering og konkrete resultater

på et område, hvor vi sammen med vores kunder, vil sikre fremdrift mod en mere bæredygtig luftfart.

”Et Naviair i balance” og de delstrategier, der knytter sig til arbejdet, er forankret og drevet i vores HR-afdeling.

Naviairs ledere arbejder aktivt for en styrket implementering af initiativer

Naviair har en ”Arbejdsgruppe for Sustainability”, der udvikler og anbefaler initiativer, der understøtter indfrielsen af FN’s Verdensmål. Arbejdsgruppen sikrer en bred involvering af hele organisationen. Med både et internt og eksternt perspektiv fx i forhold til partnere og leverandører, udvikler og foreslår gruppen initiativer, der kan understøtte verdensmålene og de underliggende krav. Gruppen er derfor sammensat af ledelsesrepræsentanter fra alle dele af Naviairs organisation.

Naviairs Medarbejder Advisory Board fortsætter succesen i 2021

I 2020 har 17 nøglepersoner i organisationen haft en særlig opgave som sparringspartnere og direkte rådgivere til en del af vores strategiudvikling. De 17 nøglepersoner, der udgør Naviairs ”Medarbejder Advisory Board”, har haft en særlig rolle i arbejdet med at forankre bæredygtighed, miljøinitiativer og sikre, at Naviair er med til at indfri FN’s Verdensmål. Naviairs Medarbejder Advisory Board er repræsenteret af store dele af organisationen, fra provinsenheder til København, fra administration til teknik, flyveledelse og APRON. Det er særligt vigtigt, da den bæredygtige omstilling favner os alle – og kræver bred involvering og forankring.

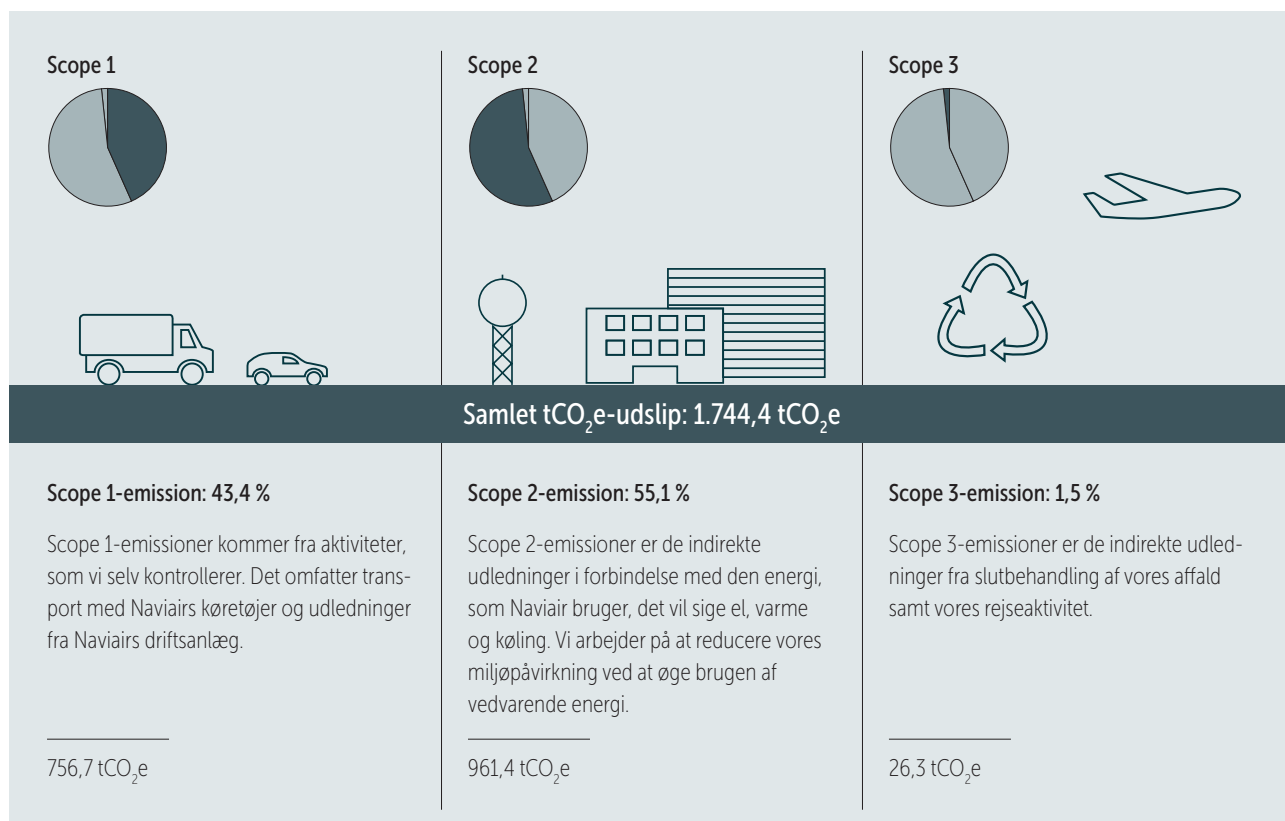
Arbejdet er frivilligt, og i 2021 vælges nye medarbejdere, der skal udgøre det rådgivende organ.

Naviairs CO₂-regnskab

Fra januar 2019 begyndte Naviair at måle på vores konkrete CO₂-udledning. Derfor har vi nu et klart billede af vores totale CO₂-udledning og kan på den måde udarbejde konkrete tiltag for at reducere vores udledning netop der, hvor der er poten-

tiale for forbedring. Vores udregning er baseret på en model, der bygger på den internationale standard Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen) og indeholder en omfattende database, der dækker udledningsfaktorer på verdensplan.

Ved hjælp af CO₂-regnskabet kan vi identificere, prioritere og spore energibesparende tiltag bedre for at komme i mål med at blive CO₂-neutrale i 2030.



Hvor kommer udledningen fra?

I forhold til 2019, har vi i Naviair nedbragt sit CO₂-aftryk med 223 ton svarende til 15,6 procent. Men intet har været, som vi har set det før. Vi har rejst mindre grundet COVID-19-restriktioner og nedlukning af Danmark. Derfor ser vi et stort fald i emission fra flytransport og brændstof fra vores biler i 2020. Vi har opholdt os mere på vores hjem-

mearbejdsplads, og derfor er vores affaldsmængde ligeledes reduceret kraftigt.

På trods af nedlukning har Naviair mange medarbejdere, der møder fysisk på arbejdspladsen i Naviairs teknikafdeling, kontrolcentral og i de danske tårne rundt omkring i landet. Det betyder, at vores strømforbrug til drift af maskiner, køl og elektricitet er stabilt i forhold til 2019 – dog

er vores CO₂-aftryk lavere, da vi er overgået delvist til grøn energi fra solceller, og vi har foretaget flere energisparende tiltag gennem 2020.

Læs mere fra side 19 om vores energisparende tiltag, hvordan vi arbejder med at overgå fra fossile brændstoffer til mere bæredygtige alternativer, samt hvordan vi arbejder med genbrug, genanvendelse og reduktion af affaldsmængder.



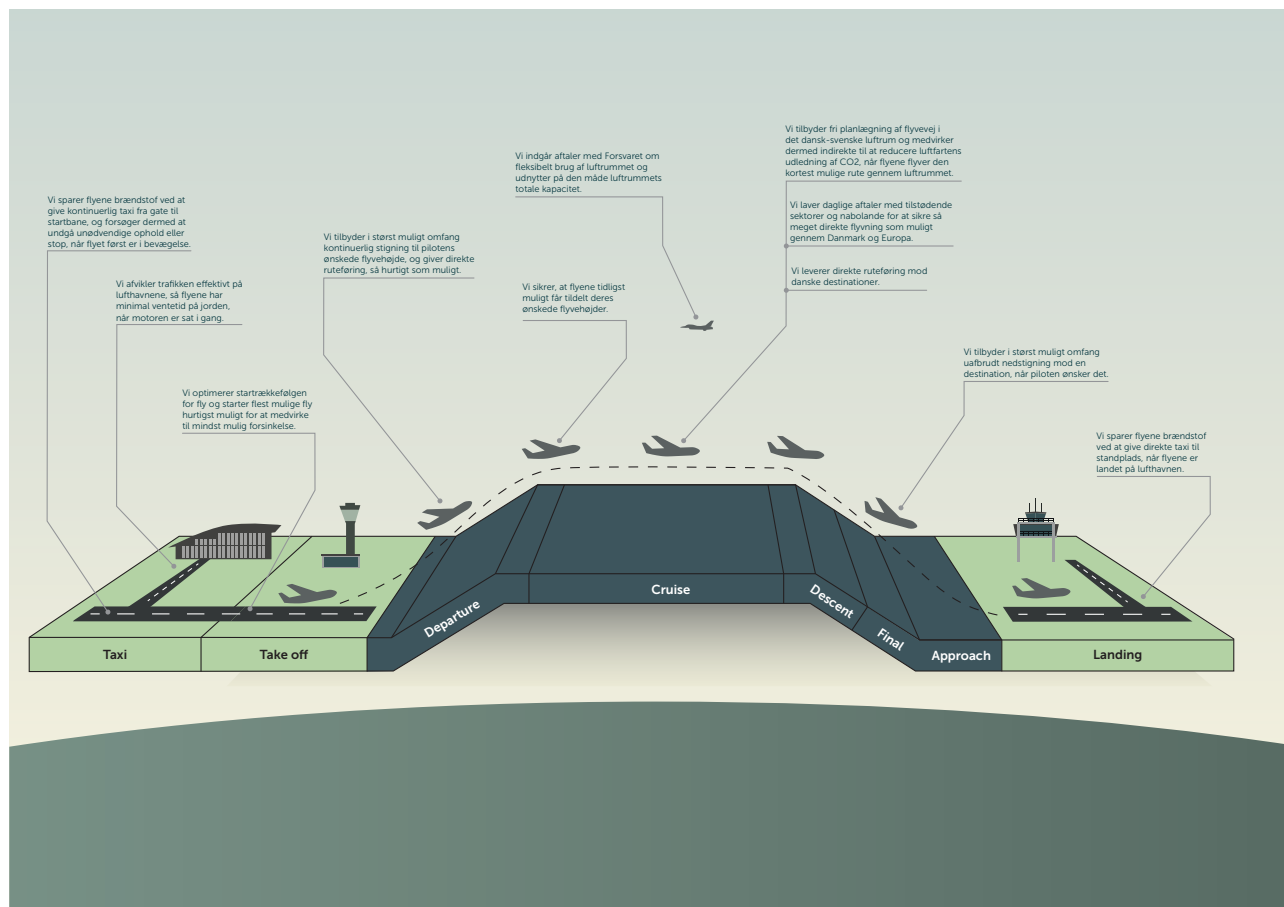
Vores bidrag til en bæredygtig luftfartsbranche

Gennem vores klimaarbejde arbejder vi på indirekte at minimere den del af luftfartens belastning af klimaet, som vi gennem vores ydelser og services giver luftfartsselskaberne mulighed for at vælge at reducere. Samtidig arbejder vi altid på at udnytte mulighederne for at medvirke til en positiv klimaindsats. Arbejdet gennemføres i løbende dialog og samarbejde med vores kunder, og vi deltager i miljø- og klimaarbejdet i en række sammenhænge, blandt andet i COOPANS, BOREALIS, CANSO og Single European Sky. Med udgangspunkt i Dansk Luftfarts Klimaplan,

Regeringens Klimaplan samt Eurocontrol og IATA's fælles Flight Efficiency Plan fortsætter vi arbejdet med at udvikle og sikre fleksibel brug af luftrummet globalt gennem:

- Korte ruter, direkte ruteføring mod destinationen og brændstoføkonomiske flyvehøjder.
- Minimal ventetid på jorden med motorer i drift gennem effektiv trafikafvikling på lufthavnene.
- Mulighed for brændstofsbesparende indflyvninger til lufthavne, hvor Naviar leverer kontroltjeneste.

På alle de mest brændstofreducerende indsatsområder er vi langt fremme med udviklingen og brugen af nye trafikkoncepter. Det gælder både inden for frit valg af flyvevej, hurtig opstigning til marchhøjde (Continuous Climb Operations, CCO), brændstofsbesparende indflyvninger til lufthavnene (Continuous Descent Operations, CDO), Extended Arrival Management og Required Navigation Performance.



Optimering af trafikkoncepter

Naviair leder fly gennem det danske luftrum, og det er derfor ikke Naviair, der direkte udleder CO₂ i forbindelse med flyvninger. Naviair kan kun medvirke direkte til luftfartsselskabernes klimaaftryk i det omfang, Naviair er direkte årsag til begrænsninger i den maksimale kapacitet og/eller fleksibiliteten i form af forsinkelser i luften eller udgivne restriktioner i form af længere flyveje. Det er derfor vores vurdering, at vi ikke direkte udsætter samfundet for væsentlige klima- eller miljømæssige risici, men at vi altid søger at optimere vores processer, så vores kunder får mulighed for at flyve miljørigtigt og sikkert på én og samme tid.

Ved at tilbyde frit valg af flyvej i det dansk-svenske luftrum medvirker vi indirekte til at reducere luftfartens udledning af CO₂. Der har været frit valg af flyvej i den dansk-svenske FAB siden 2011, og siden har vi deltaget aktivt i det internationale samarbejde om at udvide området med frit valg af flyvej, og i dag er det udvidet til at omfatte hele det nordiske område. Gennem Borealis – et samarbejde mellem lufttrafikstyringsselskaberne i Danmark, Sverige, Norge, Finland, Estland, Letland, UK, Irland og Island – har vi medvirket til en yderligere udbredelse, så hele det nordeuropæiske område er endeligt omfattet i 2021. Beregninger fra Eurocontrol viser, at fri planlægning af flyvej i det nordeuropæiske område samlet set har potentiale til at reducere luftfartsselskabernes CO₂-udledning med 47.000 ton pr. år og 210.000 ton NO_x-udledning pr. år. Samtidig vil selskaberne samlet set kunne spare 15.000 ton

brændstof pr. år, hvilket er beregnet til at give en årlig besparelse på 158 mio. kr. Hvis selskaberne vælger at benytte sig af frie flyveje, bidrager Naviair altså indirekte med en betydelig reduktion af CO₂-udledning.

Naviair er omfattet af en række krav fra EU, der fastlægges for fem år i såkaldte referenceperioder. For hver referenceperiode aftales der specifikke krav til luftfarten, og Naviair er underlagt blandt andet miljøkrav til trafikafviklingen i dansk luftrum, samt i Københavns ACC og på Københavns Lufthavn.

Vi er i referenceperiode 3 (RP3), der løber fra 2020 til 2024, og vi har i denne periode, for Københavns ACC og Københavns Lufthavn, krav om:

- Mindre end 0,10 minutters gennemsnitlig forsinkelse i terminalområdet for ankommande flyvninger til Københavns Lufthavn. Vi levede op til kravet i 2020, da vi har haft 0,00 minutters forsinkelse per ankomst til København.

Derudover har vi for dansk luftrum et krav om:

- Mindre end 1,21 procent horisontal flyveeffektivitet i det danske luftrum – det vil sige, hvor tæt et flys faktiske fløjne rute er på den mest direkte og dermed mest optimale rute igennem dansk luftrum. Kravet blev opfyldt i 2020, hvor vi har haft 1,12 procent afvigelse i gennemsnit fra den mest optimale rute gennem dansk luftrum. Det vil sige, at 98,88 procent af alle flyvninger i dansk luftrum, flyver den mest direkte rute.

- Mindre end 0,07 minutters gennemsnitlig forsinkelse på en route flyvninger i dansk luftrum. Kravet blev opfyldt i 2020, hvor vi har haft 0,00 minutters gennemsnitlig forsinkelse pr. flyvning.

Kravene for RP3 på ovenstående områder er ens for alle årene i referenceperiode 3. I 2021 vil kravene derfor være identiske med dette års krav.

Ud over RP3's målsætninger, vil vi i 2021 undersøge, om vi skal opstille performancemål for:

- Antallet af starter ud af Københavns Lufthavn, der har en uafbrudt stigning til den ønskede flyvehøjde sammenlignet med det totale antal starter.
- Antallet af ankomster til Københavns Lufthavn, der har en uafbrudt nedstigning til lufthavnen sammenlignet med det totale antal ankomster.
- Hvor meget ekstra flyvetid, der bruges i terminalankomstområdet under anflyvning til lufthavnen i forhold til den mest direkte rute.
- Hvor meget ekstra tid, der bruges på taxi ud til startbanen i forhold til den mest direkte rute.
- Hvor meget længere er den faktiske fløjne rute for et fly i forhold til den kortest mulige rute, der kan planlægges efter.

Det vil vi, fordi vi i samarbejde med vores kunder skal analysere, om der er yderligere områder, hvor vi kan bidrage til at sænke vores kunders klimaaftryk.



Kilde: ansperformance.eu

Udvidet Borealis-samarbejde i 2021

I 2020 er det besluttet at samle miljøeksperter fra alle Borealis-medlemslandene, inklusive Naviar. De skal med høj prioritet gennem 2021 udarbejde "Borealis Environmental Strategy" herunder identificere nye miljøtiltag, der kan nedbringe luftfartens CO₂-udslip. Dette sker med udgangspunkt i blandt andet European Green Deal, SES II+ og Eurocontrols Performance Scheme.

Naviar vil sammen med de øvrige Borealis-medlemslande være repræsenteret på Earth Day den 22. april 2021 og World Environmental Day den 5. juni 2021, hvor målet er at fremhæve lufttrafikstyringsselskabernes miljøperformance og skabe synlighed over de positive miljøeffekter som fx Free Route Airspace, som Borealis-medlemslandene har implementeret.

Verdensomspændende indsats for nedbringelse af CO₂-emissioner

På det globale plan medvirker Naviar til at skabe grundlaget for betydelige fremtidige reduktioner i udledningen af CO₂ gennem partnerskabet i Aireon. Med Aireons satellitbaserede overvågning får lufttrafikstyringsselskaberne adgang til fuld overvågning af flytrafikken over hele kloden, og sikkerhedsafstandene kan derfor reduceres, så flytrafikken over oceaner, ørkener og andre fjerne egne kan afvikles langt mere effektivt end hidtil, blandt andet fordi flyene kan opnå en række højde- og kurskorrektioner undervejs, og dermed flyve optimalt i forhold til forholdene. Yderligere giver en fuld flyovervågning mulighed for at etablere en langt mere fleksibel rutestruktur end hidtil.

Den forbedrede overvågning er et stort fremskridt for lufttrafikstyringen. Ud over de sikkerhedsmæssige fordele giver systemet også lufttrafikstyringsselskaberne mulighed for at udnytte luftrummet langt mere effektivt end i dag. Dermed kan luftfartsselskaberne spare brændstof og flyvetid, og miljøet bliver sparet for betydelige mængder CO₂. Helt konkret viser en beregning gennemført af NAV Canada, at der på denne baggrund er betydelige økonomiske og miljømæssige gevinster at hente. Globalt vil flere end 900.000 interkontinentale flyvninger årligt få fordele af bedre overvågning. Det vil medføre en årlig reduktion af drivhusgasser i CO₂-ækvivalenter på mere end 10 mio. ton og besparelser på brændstof på over 1 mia. kr. Det er vores målsætning i alle vores ydelser at give kunderne det miljømæssigt bedste valg uden at gå på kompromis med sikkerheden.

Dronerne er her - Verdensmål 8 og 9 i centrum

FN's Verdensmål handler ikke kun om at nedbringe verdens CO₂-aftryk. Det handler også om at bygge robust infrastruktur, understøtte innovation og fremme vedvarende økonomisk vækst. Luftfarten har en stor betydning for Danmarks samfundsøkonomi, idet den tilgængelighed, som luftfarten sikrer og skaber, understøtter øget mobilitet, vidensdeling, nye og eksisterende handelsrelationer og turisme. I Naviair tror vi på, at vi kan være med til at indfri den del af verdensmålene og bidrage til samfundsøkonomien gennem øget mobilitet og tilgængelighed i Danmark. Det gør vi blandt andet ved at tage ansvar for udviklingen af luftrumsstrukturen, der i disse år skal tilpasses en ny, bæredygtig teknologi, nemlig droneteknologien.

Dronerne indtænkes i den nationale infrastruktur

Droneteknologien er i hastig udvikling, både hvad angår omfang og anvendelsesmuligheder.

Drone-industrien forventes i fremtiden at udgøre et væsentligt marked, der genererer en betydelig omsætning og jobs til fx inspektion og opmåling, til overvågning og redning samt til opgaver i militæret, landbruget og sundhedsvæsenet.

Antallet af registrerede droner i Danmark – der fra medio 2017 til 2019 steg med knap 700 procent – betyder en mangedobling af antallet af operationer i det danske luftrum.

Dronerne skal kunne bevæge sig sikkert i forhold til andre objekter og fly i luften. Derfor er det essentielt at dronerne indtænkes i den nationale infrastruktur og de eksisterende trafiksystemer, som Naviair i dag kontrollerer. Naviair er derfor udpeget af Transportministeriet til at udvikle og drive Danmarks nye UTM-plattform (Unmanned Traffic Management) for droner. Den vil bane vejen for fri og sikker flyvning med droner i dansk luftrum i løbet af de kommende år. Det er vigtigt, fordi platformen vil sikre, at tusindvis af droner kan flyve sikkert, effektivt og fuldt integreret i harmoni med den konventionelle flytrafik, og vi samtidig kan understøtte en mere miljørigtig og bæredygtig transportform.

Vi hjælper fremtidens akuthjælp

Falck Danmark har i 2020 offentliggjort deres planer om anvendelsen af bemandede droner som en del af fremtidens paramedicinske udrykninger.

Om end det kan virke som et fjernt fremtidsscenarie, så er livreddende indsatser ofte blandt de cases for droneteknologi, som såvel myndigheder og befolkning hurtigst accepterer og tager til sig, fordi de redder liv.

Vi ser frem til at understøtte og muliggøre fremtidens udrykninger i luften via Naviair UTM-plattformen.



Verdensmål 8

Vi vil bidrage til samfundsøkonomien gennem øget mobilitet og tilgængelighed i Danmark.



Verdensmål 9

Vi vil tage ansvar for udviklingen af luftrumsstrukturen i Danmark, der sikrer mobilitet og tilgængelighed.

Samarbejde med kunder og luftfartsbranchen

Vi ønsker at bidrage til vores kunders og Dansk Luftfarts overordnede klimavision om at blive CO₂-neutral i 2050. Det er en vision, som rækker mange år frem i tiden, og som kræver en stor indsats på tværs af alle virksomheder, der opererer i og rundt om lufttrafikken, herunder luftfartsselskaber, groundhandlere, forpagtere, udbydere af transport til lufthavnene i Danmark og ikke mindst Naviair.

Vi bidrager blandt andet konkret i:

- "Miljø og Trafik", der er et tværfagligt samarbejde mellem CPH, SAS og Naviair, som udmønter sig konkret i en fælles klimastrategi.
- Luftkvalitetsprogrammet med CPH.
- ALIGHT – Smart Airports med CPH.
- Regeringens Klimapartnerskab.
- Dansk Luftfarts Klimavision.

Vi har derudover indledt et samarbejde med Aalborg Lufthavn og Billund Lufthavn om at udvikle bæredygtige ind- og udflyvningskoncepter på lufthavnene. Vi har haft et tæt samarbejde med lufthavnene, SAS og KLM-Air France om at implementere koncepterne i 2020, men pga. konsekvenserne af COVID-19-krisen er dette arbejde udskudt. Det samme gælder planen om at udvide samarbejdet om bæredygtige ind- og udflyvningskoncepter til de øvrige lufthavne, hvorpå Naviair afvikler trafik.

På EU-niveau indgår vi fortsat aktivt i arbejdet om udviklingen af et European Sustainable Aviation Roadmap, gennem vores deltagelse i CANSO. Vi har sammen med de øvrige partnere i European Aviation Sustainability CDO/CCO Taskforce i 2020 færdiggjort og udgivet en omfattende rapport, hvor hovedkonklusionen er, at de europæiske lande skal arbejde aktivt på at udbrede brugen af Continuous Climb Operations og Continuous Descent Operations og dermed spare luftfartsselskaberne for betydelige mængder brændstof. Derudover konkluderes det, at der skal udvikles fælles og harmoniserede koncepter i Europa, og at flyveledere og piloter bør uddannes i koncepterne. Arbejdet fortsætter i 2021.

Derudover indgår vi i Environmental Working Group, der udvikler og arbejder med nye koncepter inden for bæredygtig trafikafvikling på tværs af europæiske landegrænser. Fremdriften i denne gruppe, har været præget af COVID-19-krisen, og derfor er der ingen nye initiativer i 2020.

En samlet luftfartsbranche om fælles mål og en konkret plan

Selvom luftfartsbranchen i 2020 har ændret sig markant, er en fremtidig reduktion af CO₂-udledningerne fra luftfarten fortsat nødvendig. Naviair ønsker ikke blot at medvirke aktivt til at omstille luftfarten til en fuldt bæredygtig transportform - vi ønsker at være med til at drive den. Derfor er Naviair indtrådt i et af Regeringens Klimapartnerskaber "Luftfartens Klimapartnerskab", der skal sikre en mere bæredygtig luftfart frem mod 2030.

Naviair har i 2020 bidraget til Luftfartens Klimapartnerskab med vores ekspertise og har været med til at bidrage til konkrete reduktionstiltag, som sektoren selv skal foretage. Vi har sammen med de øvrige parter i Luftfartens Klimapartnerskab fremlagt en konkret plan for, hvordan vi når i mål med ambitionen om at sænke udledningen for indenrigstrafik med 70 procent i 2030. Med 33 konkrete initiativer vil vi indfri Danmarks målsætning om 70 procents reduktion af CO₂ for indenrigstrafikken. Ved hjælp af biogas, strøm fra vindmøller og CO₂-fangst er ambitionen at skabe et marked for CO₂-neutralt flybrændstof og gøre Danmark til verdensleder inden for bæredygtig omstilling af luftfarten.

4 helt centrale initiativer

Vores plan er bygget op om 4 helt centrale initiativer, som skal sikre bæredygtig omstilling af luftfarten:

- Luftfartens Klimafond skal etableres og sikre branchens egen finansiering af omstillingen, og at branchen opnår klimamålene.
- Der skal sættes fart på tilgængeligheden af bæredygtigt flybrændstof.
- Nationale handlingsplaner for biogas, grøn strøm og kulstoffangst til produktion af bæredygtigt brændstof i Danmark.
- Danmark skal arbejde for en international emissionsbaseret afgift og en mere effektiv anvendelse af luftrummet i Europa.

Med Klimapartnerskabets ambitioner, ser vi i Naviair et stort potentiale for, at Danmark og danske virksomheder kan blive globale rollemodeller. Og det er vi stolte af. Arbejdet fortsætter i 2021, og det er fortsat Naviairs mål at bidrage med viden, kompetencer og fælles løsninger til den samlede målsætning fra luftfartsbranchen om at være klimaneutrale i 2050.

Samarbejde med Københavns Lufthavn

I alle lufthavne, hvor Naviair afvikler trafikken, er der fastsat klare støjrestriktioner, som sikrer omgivelserne imod unødvendige støjgener fra luftfarten. Vi følger naturligvis restriktionerne nøje og medvirker i øvrigt aktivt til at nedbringe støjen i og omkring lufthavnene gennem anvendelse af de mest hensigtsmæssige trafikprocedurer.

I 2020 har vi sammen med Københavns Lufthavn skærpet opmærksomheden på:

- Nabokommunikation og miljøet omkring lufthavnene – både hvad angår konsekvenserne af banelukninger grundet COVID-19-krisen samt niveauet af ultrafine partikler.
- Arbejdet med at mindske eksponeringen af de farlige partikler over for de ansatte og naboer sammen med de øvrige parter, der arbejder i Københavns Lufthavn.

I 2020 har vi fortsat arbejdet fra 2019:

- Kampagner med fokus på tomgangsregulativet for køretøjer og brug af APU.
- "Single Engine Taxi".
- Udfasning af dieselskøretøjer for at nedbringe antallet af ultrafine partikler på forpladsen.
- Tilbud om åndedrætsværn.
- Luftkvalitetsinformationssystem; et modelleringsværktøj, som både kan bidrage med CO₂-opgørelse for lufthavnen og modellere, hvordan luftkvaliteten vil være ved forskellige vejforhold.

Forventningen til 2020 var at starte lignende initiativer op på de øvrige lufthavne, hvor vi afvikler trafik. Dette arbejde er udsat til 2021, da COVID-19-krisens konsekvenser hos lufthavnene har udfordret deres ressourcesituation og økonomi.

Fremtidens standplads og smarte energiløsninger

I tæt samspil med Teknologisk Institut har et konsortium ledet af Københavns Lufthavn i samarbejde med 14 andre europæiske partnere i 2020 vundet et EU-udbud om at skabe fremtidens bæredygtige lufthavn. Med en bevilling på knap 90 mio. kr. skal der i Københavns Lufthavn i samarbejde med Naviair udvikles og demonstreres konkrete løsninger og eksempler på, hvordan man kan indrette en lufthavn – herunder den del, som Naviair driver – helt uden CO₂-udledninger, samt levere infrastruktur til CO₂-neutrale fly.

Resultaterne skal inspirere hele Europa, og i Naviair håber vi på, at vi kan udbrede resultaterne til de øvrige lufthavne, hvor vi opererer.

Projektet, som hedder ALIGHT (a lighthouse for the introduction of sustainable aviation solutions for the future), skal sikre udviklingen af løsninger på to helt overordnede udfordringer: Den ene del handler om drift og logistik for håndtering af biobrændstoffer til fly i den operationelle sammenhæng, herunder indkøb, blanding, brændstofpåfyldning, kvalitetskontrol og sikkerhedsprocesser. Den anden del handler om smarte energiløsninger til den øvrige lufthavnsdrift, herunder øget egenproduktion af vedvarende energi, energilagring og elektrificering.

Der vil også blive udviklet en designmanual for fremtidens standplads med understøttelse af bæredygtige drivmidler til flyene såsom el og brint. Naviair bidrager aktivt i arbejdet om "Fremtidens Standplads" samt i delen om smarte energiløsninger på tværs af lufthavnen, hvor Naviairhuset og Kastrup Tårn ligger placeret. ALIGHT er samtidig en vigtig del af arbejdet med at nå Luftfartens Klimapartnerskabets mål, og vi er stolte af at være en del af arbejdet, der strækker sig over de næste fire år.

Bedre og mere miljørigtige transportløsninger

Vi arbejder aktivt for at nedbringe vores CO₂-aftryk, og derfor stiller Naviair el-cykler og el-løbehjul til rådighed for vores medarbejdere, så de i stedet for at tage bilen, kan vælge et mere miljørigtigt alternativt.

Derudover startede vi i marts 2020 et samkørselsprojekt i samarbejde med FDM, og planen var ligeledes at opstarte et shuttlebus-pilotprojekt sammen med vores nabo virksomhed Satair og Tårnby Kommune. Målet med projekterne var samlet set at øge antallet af medarbejdere, der tager offentlig transport eller kører sammen med en kollega på arbejde. Forbindelsesmulighederne til vores arbejdsplads i Kastrup er ikke optimale, og interne undersøgelser

i 2019 viste, at mange tager bilen i stedet for at tage offentlig transport – selvom de gerne vil lade bilen stå, hvis de offentlige transportmuligheder var bedre.

Begge projekter blev udskudt pga. smitterisikoen for COVID-19 samt hjemsendelse af Naviairs og Satairs medarbejdere. Vi håber på, at begge projekter kan starte op i 2021 eller 2022.

Vi har i stedet fokuseret på at sikre, at Naviair som digital arbejdsplads skaber de bedste vilkår for vores medarbejdere, når de skal arbejde hjemme.

Vores direkte klimapåvirkning

Naviairs direkte klimaaftryk stammer fra forbrug af energi og ressourcer ved indkøb, drift og vedligehold samt bortskaffelse. Hertil drift og vedligehold af egne faciliteter og administration i bred forstand. Vores langsigtede mål er at være CO₂-neutrale. At mindske vores klimapåvirkning er

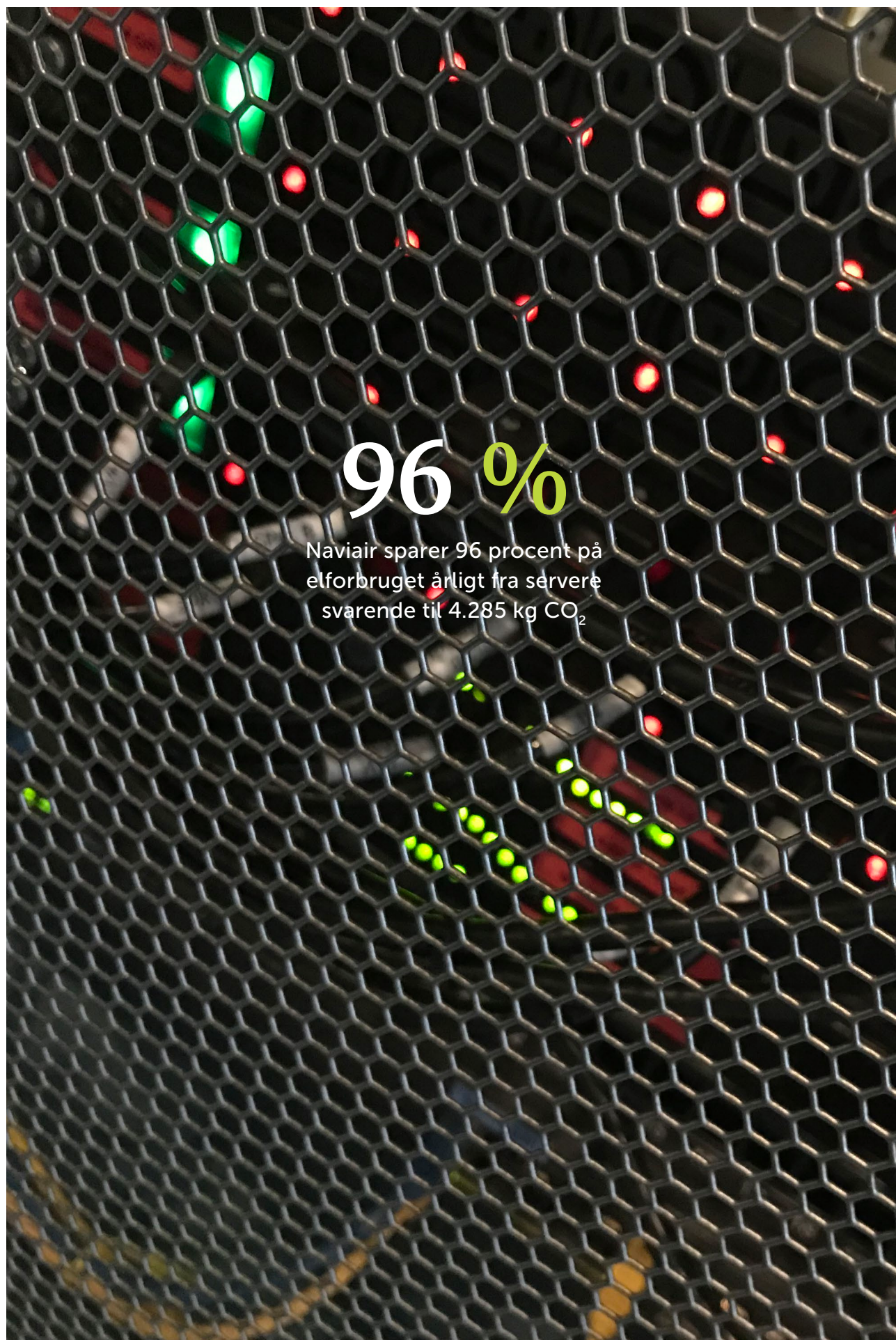
en vigtig og integreret del af vores handlinger, og det er vores mål til enhver tid at nedbringe vores energiforbrug mest muligt. Naviair har mange store og energiforbrugende anlæg, og med aktiviteter døgnet rundt på alle årets dage, har vi derfor et betydeligt behov for energi. Vi an-

vender blandt andet energi til vores tekniske anlæg, der kræver energi til både drift og køling¹⁾.

På de følgende sider kan du læse mere om vores energimål og et energieffektivt Naviair i 2020 samt vores mål for 2021.



1) Det er ikke vores vurdering, at Naviair gennem vores el- og varmekonsum udsætter det omgivende samfund for væsentlige miljø- eller klimarisici.



96 %

Naviair sparer 96 procent på
elforbruget årligt fra servere
svarende til 4.285 kg CO₂

Et energieffektivt Naviair

Ambition

Vi vil nedbringe vores energiforbrug og øge andelen af vedvarende energi i Naviairs faciliteter og til Naviairs tekniske installationer.

Hvorfor er det vigtigt?

Grøn el står som en af løsningerne på klimaudfordringerne – men det rejser også spørgsmålet: Kan vi etablere grøn elproduktion hurtigt nok? Der findes ingen politisk strategi for, hvordan vi sikrer, at elnettet kan muliggøre en elektrificering af varmepumper og elbiler. Og endnu intet politisk mål for, hvilken service eldistributionsnettet skal kunne levere i en fremtid med markant øget elektrificering. Derfor har Naviair fokus på at sikre en effektiv forbrugsplanlægning og være med til at skabe muligheder for nye lagringsteknologier der, hvor vi afvikler trafik. Naviair vil udforske potentialet for elektrificering i form af fx el til varmepumper og infrastruktur til elbiler som erstatning for fossile brændsler.

Naviair er indstillet på at minimere belastningen af eldistributionsnettet og være en medspiller i fremtidens smartstyring af forbrug. Det er afgørende, at Naviair tilpasses fremtidens investering med fokus på maksimalt udjævning af elforbrug over døgnet.

Mål for 2020

- Som minimum at reducere energiforbruget med 5 procent gennem kontinuerligt energioptimeringsfokus i kommende projekter.
- Forbedre "forbrugskulturen" ved at synliggøre energiforbruget i Naviair.
- Optimere overvågning og visualisering af fejl på driftstekniske anlæg, som kan udgøre potentielt energispild.
- Installation af solcelleanlæg til at dække minimum 10 procent af Naviairhusets elforbrug.
- Reducere energiforbruget til indeklima med 25 procent.
- Gennemføre energisyn af Naviairhuset med tilhørende forbedringsforslag til energioptimering. Alle forslag med en tilbagebetalingstid på maks. 5 år realiseres i efterfølgende budgetår (2021).

Fremdrift for 2020

Naviair har i 2020 gennemført energisyn i henhold til Bekendtgørelse 1146 af 2019 om obligatorisk energisyn i store virksomheder. Energisynet omfatter kortlægning af Naviairs energiforbrug og de væsentligste besparelspotentialer, samt gennemgang og kortlægning af besparelsesområder i virksomheden (værende vores hovedbygning "Naviairhuset" samt Tower Syd i Kastrup), herunder:

- Tekniske- og produktionstekniske anlæg
- Energiledelse
- Energiforbrug (energiforbrug i forhold til produktionsvolumen).

Vi har i 2020 identificeret et samlet besparelspotentiale på ca. 2,7 mio. kr. svarende til 28 procent. Det vurderes, at besparelsen kan realiseres ved en investering på ca. 8,6 mio. kr. og hermed en forventet tilbagebetalingstid på 3,1 år.

Besparelsen kan realiseres ved at udbygge og styrke Naviairs energiledelsessystem. Helt konkret gennem forbedret styring og regulering af ventilationsanlæg samt etablering af varmepumpe, der vil have en positiv effekt på balanceringen af vores varmeregnskab fra vores anlæg. Etablering af en varmepumpe vil samtidigt erstatte en del af den varme, som vi modtager gennem fjernvarmeanlæg og vil på den måde reducere vores omkostninger og CO₂-udledning. Realiseringen af dette arbejde begynder i 2021.

Naviairs energiovervågningssystem er fortsat under udvidelse, og grundet COVID-19-krisen har det ikke været muligt at afsætte ressourcer til at optimere overvågning og visualisering af de driftstekniske anlæg, som kan udgøre potentielt energispild. Ligeledes er synliggørelsen af energiforbruget for medarbejderne i Naviair udskudt, da fokus i 2020 har været på at levetidsforlænge nuværende anlæg og systemer frem for udskiftning til nyt.

Energiforbrug

I 2020 var vores køb af el i København på 5.283 MWh mod 5.376 MWh i 2019. Faldet i forbruget skyldes primært vores køle- og energistrategi, de deraf følgende omlægninger, samt udskiftning af lyskilder til LED og installering af solcelleanlæg. Dette medfører, at målsætningen om reduktion af energiforbrug på 5 procent er indfriet. I 2016 udskiftede vi vores kølemaskiner til mere energieffektive maskiner og nedlagde decentrale køleanlæg. I 2017 tog vi den første del af et nyt grundvandskøleanlæg i drift, og dette kan ses på elforbruget i perioden fra 2017 og frem til 2020, idet vi har opnået en reduktion i energiforbrug med ca. 500 MWh i forhold til referenceåret 2015. Samtidig er det forventningen, at vi kan reducere vores CO₂-belastning med ca. 275 ton årligt i forhold til året 2015. Vores varmemeforbrug i København var i 2020 på 2.767 MWh mod 3.057 MWh i 2019.

Naviair deltager i Innovationsfondsstøttet projekt om Cool-data

Naviair indgår i projektet "Cool Data", der har til formål at udvikle et fleksibelt køle- og lagringssystem styret af kunstig intelligens til datacentre med op til 500 servere, som fx det vi har i Naviairhuset. Systemet lagrer grøn energi, når der er mere, end vi kan bruge, og så sikrer systemet samtidig, at vi kan udnytte vores overskudsvarme fra serverne i vores servierum til fjernvarme. Målet er at reducere vores datacentrenes CO₂-udledning og samtidig udnytte energien fra datacentrene og servierum i det øvrige energisystem.

Cool Data er et Grand Solutions-projekt støttet med 13 mio. kr. af Innovationsfonden og har et samlet budget på 18,3 mio. kr. Partnere i projektet er DTU Compute, DTU Byg, DTU Management, EnergyCool, GEV, PURIX, Center Denmark og Naviair.

Microgrid-campus skal minimere energispild

Naviair og CPH har i 2020 opstartet et samarbejde om at etablere en såkaldt "Microgrid-campus" i Store Magleby-området, hvor Naviairhuset, TWR Syd og Københavns Lufthavn er placeret. Microgrid er et lille elnet med egne produktions- og lagringsressourcer, der minimerer energispild og fungerer uafhængigt eller i samarbejde med andre små elnet. Når microgrid integreres med Store Magleby-områdets hovedstrøm og dermed understøttes af generatorer eller vedvarende vind- og solenergiressourcer kan det bruges til at levere backup-strøm eller supplere hovednettet i perioder med stor efterspørgsel på energi. En fremtidigt microgrid-campus, der integrerer lokale vind- eller solressourcer fra Naviair og CPH med områdets hovedstrøm, vil give redundans til vigtige tjenester og gøre hovednettet mindre modtageligt for lokale nedbrud.

Når Naviair og CPH slutter sig sammen i et microgrid-system, der understøttes af kunstig intelligens, kan vi udnytte energien optimalt og skabe kapacitet til elnettet. Det betyder, at vi på en varm dag, hvor vores solceller producerer mere strøm, end vi kan bruge, kan sælge den overskydende energi tilbage til elnettet, hvor det kan bruges i stedet for at gå tabt.

Solcellerne leverer nu strøm til Naviairhuset

I juni 2020 tilsluttede vi Naviairs første solcelleanlæg. Den forventede strømproduktion svarer til 67.000 kWh/år. Det er en forventet CO₂-reduktion på 40.175 kg pr. år. Til sammenligning bruger en gennemsnitsdanser jf. Energistyrelsen ca. 1.600 kWh om året.

Solcellerne leverer altså det, der svarer til ca. 167 kølefryseskabe (200/100L) energimærke A eller ca. 416 køleskabe energimærke A+++.

Naviairs samlede strømforbrug er på cirka 4.800.000 kWh om året.



Verdensmål 7

Vi vil bidrage til at indfri FN's Verdensmål 7: "Bæredygtig energi" ved at nedbringe vores forbrug og benytte grønne energikilder.

Det har grundet krisen i luftfartsbranchen, og de heraf afledte konsekvenser for Naviairs økonomi, ikke været muligt at realisere målsætningen omkring etablering af solenergi til at dække 10 procent af Naviairs elforbrug i 2020. Solcelleanlægget dækker i dag 2 procent, og vi forventer at installere flere solceller i 2021 og 2022. Det har heller ikke været muligt at foretage installationsændringer på ventilationsanlæggene og dermed opnå at reducere energiforbruget med 25 procent på indeklimaet. Dette arbejde vil vi fortsætte i 2021.

Naviairs Cloudrejse

Vi har i 2020 udskiftet vores Storage Area Network (SAN) og reduceret vores antal af fysiske harddiske med 87 procent. Det har givet en besparelse på elforbruget fra servere på 90 procent, samt en besparelse på køl og strøm på 84 procent svarende til 39 ton CO₂ årligt.

Det har vi gjort som en del af Naviairs Cloudrejse, hvor målet er, at hele vores Microsoft Datacenter skal køre

på 100 procent grøn strøm i 2025. Det gør vi i samarbejde med Microsoft blandt andet ved at overføre vores data til skybaseret Microsoft Azure-datacenter. Det vil samlet set betyde, at Naviairs IT bliver op til 80 procent mere energieffektiv i 2025.

Mål for 2021

- Vi vil energioptimere vores komfortventilationsanlæg i Naviairhuset og derved reducere energiforbruget til indeklima med 25 procent.
- Vi vil forbedre "forbrugskulturen" ved at synliggøre energiforbruget i Naviair.
- Vi vil installere udstyr til måling af indeklima med fokus på et sundere arbejdsmiljø. Når det er muligt at måle indeklimaet, vil vi udarbejde forbedringsforslag. For alle forslag, der kan realiseres under Naviairs interne udbudsbetingelser er målet, at disse skal implementeres i efterfølgende år (2022).
- Vi vil tilstræbe at øge andelen af energiproduktion fra solcelleanlæg i 2021 til at dække minimum 10 procent af Naviairs elforbrug i forhold til referenceåret (2015).

Et Naviair, der foretager miljørigtige indkøb

Ambition

Vi vil sikre, at miljøforhold og bæredygtighed konsekvent tænkes ind og prioriteres ved indkøb og udbud.

Hvorfor er det vigtigt?

Naviair ønsker at påtage sig et medansvar for en bæredygtig udvikling. Derfor vil vi gennem vores indkøbsprocesser udnytte vores indkøbsvolumen til at understøtte en bæredygtig omstilling ved at stille miljøkrav i indkøb og udbud. Naviair bidrager gennem sin indkøbsstrategi til at støtte den miljørigtige del af markedet. Under hensyn til pris og kvalitet køber Naviair derfor de produkter og serviceydelser, som i deres livscyklus – fra råvarer til produktion, brug, bortskaffelse og recirkulering er mest miljørigtig. Hensynet til miljøet inddrages på lige fod med andre hensyn, når Naviairs indkøb og udbud planlægges og gennemføres.

Mål for 2020

- Prioritere valg af leverandører, der er miljøcertificerede samt prioritere indkøb af de produkter og serviceydelser, som i deres livscyklus – fra råvarer til produktion, brug, bortskaffelse og recirkulering – er mest miljørigtige.
- Løbende øge andelen af indkøb af miljømærkede produkter og serviceydelser ved at stille krav til nye leverandører og ved at revidere minimum 20 procent af de eksisterende indkøb/leverandører, målt på omkostning, og sikre mindst mulig miljøpåvirkning.

- Centralisere indkøb således, at vi stiller ensartede, høje miljøkrav til leverandører af varer og ydelser.
- Udarbejde en intern proces for, hvordan vi sikrer, at kravene overholdes ved at kræve relevant dokumentation; fx i form af licens til Svanemærket eller EU-Blomsten.
- Stille tilsvarende krav til vores leverandører om dokumentation for, hvordan de er med til at indfri FN's 17 Verdensmål.
- Øge den samlede økologiandel i kantinedriften til 60-90 procent svarende til sølvmærket i økologi.
- Opnå en økologiandel på 100 procent for både kaffe- og teprodukter.
- Opnå en reduktion på 25 procent på indkøb af inventar.
- Øge andelen af "green products" kontorartikler fra 60 til 70 procent.
- Reducere indkøb af fladskærme med 30 procent.

Fremdrift i 2020

Vi har fortsat arbejdet fra 2019 med at optimere og centralisere indkøb i Naviair, og arbejdet fortsætter i 2021 og 2022. I år har vi ikke haft den fremgang, vi har ønsket os, da vi har været udfordret af, at de samme medarbejdere, der har været involveret i vores indkøbsprojekt, har været ansvarlige for indkøb af værnemidler, spritstationer og de øvrige tiltag i forbindelse med COVID-19-restriktioner til samtlige af vores enheder i Naviair herunder vores provinsenheder, Grønland og Færøerne.

Vi har derfor ikke opnået vores mål i 2020 om at revidere 20 procent af vores eksisterende leverandører. Vi havde ligeledes en målsætning om at stille krav til vores leverandører om dokumentation for, hvordan de er med til at indfri FN's 17 Verdensmål. Af samme årsag er dette mål ikke nået.

Ved genforhandlinger og valg af nye leverandører i 2020 er hensynet til bæredygtighed og miljø inddraget på lige fod med pris og kvalitet. Vi har i samtlige udbudsprocesser haft stort fokus på at stille miljøkrav til vores leverandører, og på alle vores centralt handlede indkøb og leverandøraftaler bliver relevant dokumentation altid kontrolleret.

Vi har i 2020 øget andelen af miljømærkede produkter og serviceydelser:

- Alle vores te- og kaffeprodukter er Fairtrademærket og 100 procent økologiske.
- Vores kantineordning lever op til en økologiandel på 60-90 procent svarende til sølvmærket i økologi. Vi har desuden stillet krav om minimering af brugen af halvfabrikata (forarbejdet fødevarer) og brug af lokale råvarer til vores kantine.
- Valget af "green products" kontorartikler er ligeledes øget til over 80 procent, hvor målsætningen i 2020 var minimum 70 procent.
- Konferencer, seminarer og teamdage afholdes enten internt i Naviair eller på Green Key-certificerede

Green Key – et miljørigtig valg i Naviair

Vi har indrettet vores tårn, TWR W, i Naviirhuset, så vi kan afholde interne heldagskonferencer med flot udsigt over Københavns Lufthavn. Ved at afholde konferencer in-house i Naviir, fremfor hos eksterne leverandører, sparer vi på omkostningerne forbundet med conferencefaciliteter og rejseudgifter, herunder et reduceret brændstofbrug i forbindelse med transport.

I de situationer, hvor vi ikke har mulighed for at afholde vores team-dage, seminarer eller konferencer internt i Naviir, har vi i 2020 sikret os, at de hotel- og conferencesteder, vi booker, er Green Key-certificerede. Green Key-certificeringen er et internationalt miljømærke, som blandt andet gives til hotel- og conferencesteder, der gør en ekstra indsats for at beskytte miljøet og lever op til Corporate Social Responsibility-krav.

Green Key findes på ca. 3.000 turistvirksomheder i omkring 60 lande. De hoteller og conferencesteder vi benytter i Naviir er Green Key-certificerede.

hotel- og conferencesteder. Indkøb af inventar fra 2019 til 2020 er ligeledes mere end halveret, målt på omkostninger. Vi havde en målsætning om en reduktion på 25 procent, men grundet Naviairs ændrede økonomiske situation som konsekvens af COVID-19-krisen, har vi en reduktion på hele 55 procent. Særligt for indkøb af fladskærme havde vi et mål om reduktion på 30 procent i 2020, men reduktionen har kun været på 18 procent, da vi har set et øget behov for digitale redskaber som fx fladskærme som følge af flere onlinemøder. I 2021 vil vi være opmærksomme på behovet, og derfor ikke sætte mål om at nedbringe antallet.

Mål for 2021

- Vi vil fortsat prioritere valg af leverandører, der er miljøcertificerede samt prioritere indkøb af de produkter og serviceydelser, som i deres livscyklus – fra råvarer til produktion, brug, bortskaffelse og recirkulering – er mest miljørigtige.
- Vi vil stille krav til vores leverandører om dokumentation for, hvordan de er med til at indfri FN's

17 Verdensmål.

- Vi vil fastholde økologiandel på 100 procent for både kaffe og te og 60-90 procent svarende til sølvmærket i økologi for kantine-driften.

Governance

Bæredygtige indkøb er en del af Naviairs procedurer for indkøb. Formålet med Naviairs indkøbsproces er at sikre, at indkøb sker på de bedste betingelser i forhold til pris, kvalitet, leveringssikkerhed og miljørigtighed. Dette skal sikres ved, at udvælgelse samt løbende evaluering af leverandører, forberedelse af indkøb og varemottagelse i Naviir er styret og følger fastlagte arbejdsgange.

I 2020 har vi optimeret vores indkøbsproces og lavet målrettet kommunikation internt i Naviir for at sikre, at indkøbsprocesserne og retningslinjerne følges og er lette at forstå og tilgå. Vi har udarbejdet en udvidet indkøbsportal, hvor alle medarbejdere kan finde viden, og hvor materiale om indkøb er tilgængeligt.



Verdensmål 12 og 13

Vi vil bidrage til at indfri FN's Verdensmål 12: "Ansvarligt forbrug og produktion" og FN's Verdensmål 13: "Klimaindsats". FN's Verdensmål 12 understreger specifikt sammenhængen mellem bæredygtig udvikling og offentlige indkøb. Målet handler om at sikre bæredygtigt forbrug – herunder fremme praksis for bæredygtige offentlige indkøb i delmål 12.7.

Eldrevne arbejdsredskaber

Vi har i 2020 indgået en ny arealvedligeholdsaftale for arealerne omkring Naviirhuset. Der blev i valg af leverandør lagt vægt på, at leverandøren anvender miljørigtige arbejdsredskaber og maskiner samt miljørigtige arbejdsmetoder. Vores nye leverandør benytter derfor blandt andet kun eldrevne arbejdsredskaber til at vedligeholde Naviairs arealer.

Et Naviair med fokus på bæredygtig renovering



Ambition

Vi vil sikre at byggeri og renovering bliver gennemført med tanke på energiforbrug og bæredygtighed.

Hvorfor er det vigtigt?

Bæredygtig renovering handler om at tænke langsigtet i forhold til drift og vedligehold. Hvert år øges den danske bygningsmasse med ca. 1 procent målt i areal. Det handler derfor ikke kun om at udvikle "nyt i det nye", men i lige så høj grad om at udvikle det, der allerede er. Den udvikling er nødvendig, hvis energiforbruget til bygningsdrift, der i dag udgør ca. 40 procent af det samlede energiforbrug i Danmark, skal reduceres. Derfor er det vigtigt, at vi i Naviair sikrer optimal udnyttelse af ressourcer, har en produktion med lave miljøomkostninger og en energirigtig drift. Når byggeri og renovering bliver gennemført med tanke på energiforbruget, giver det en energirigtig drift i fremtiden.

Mål for 2020

- Prioritere den samlede miljøbelastning som tildelingskriterie ved udbud af bygnings- og renoveringsopgaver i overensstemmelse med affaldshierarkiet i rækkefølgen: Genbrug, genanvendelse, almen nyttiggørelse og bortskaffelse.
- Optimere udnyttelse af eksisterende faciliteter.

Fremdrift for 2020

Som en konsekvens af COVID-19-krisen, har vi i 2020 haft fokus på at renovere eksisterende bygningsdele og forlænge deres levetid i stedet for at udskifte til nyt – også selvom det er mere miljørigtige alternativer, som vi ellers ønsker os. På den måde har vi udnyttet ressourcer optimalt og samtidig genereret mindst muligt bygningsaffald.

Vi har i vores renoveringer i 2020 haft fokus på at anvende produkter med lave miljøomkostninger. Derfor har vi anvendt miljømærkede produkter som fx Svanemærket maling, så vi sikrer et indeklima uden sundhedsskadelige stoffer.

Efter en grundig gennemgang af farlige, kemiske stoffer i Naviairhuset, har det vist sig, at de fuger, vi har i Naviairhuset i dag, er delvist forurenede med miljøfremmede stoffer. Derfor er vi i sidste kvartal af 2020 påbegyndt en udskiftning af facadefuger i Naviairhuset. Her har vi fokus på at håndtere og bortskaffe affaldet korrekt med mindst mulig miljøbelastning til følge, samtidig med at sikre, at de gamle fuger bliver udskiftet med en langtidsholdbar og phthalatfri fuge.

Mål for 2021

Vi vil i forbindelse med renovering af Naviairs bygninger i 2021

- fortsat fokusere på at håndtere og deponere affald korrekt.
- have skærpet fokus på energirigtig drift. Både med tanke på energiforbrug, men også med øje for, at renoveringerne skaber gode rammer for rengøringspersonale, eksterne håndværkere og medarbejdere i Naviairhuset.



Verdensmål 15

Vi vil sikre bæredygtig renovering og indkøb af ydelser i forbindelse med renovering, som bidrager til at indfri FN's Verdensmål 15: "Livet på land".

Et Naviair med fokus på et minimalt ressourceforbrug og øget genanvendelse

Ambition

Vi vil reducere Naviairs samlede ressourceforbrug og understøtte genanvendelse af forbrugte ressourcer.

Hvorfor er det vigtigt?

"Man skal ikke smide guld på gaden", siger et gammelt ordsprog. Guld er penge værd, og derfor behandler vi det med respekt og omtanke. Verden har ikke uendelige ressourcer. Derfor skal vi indrette vores hverdag og arbejdsdag, så vi forbruger mindre. Og det vi ikke bruger og ender med at smide væk, skal vi give nyt liv. Derfor tager Naviair et ansvar for, at vi som virksomhed støtter op om både de processer, der forebygger affald samt sikrer, at det vi forbruger, genanvender vi. Naviair har en rolle i forhold til egne indkøb og indgår i leverandøraftaler med virksomheder, der ønsker at tage ansvar for en fremtid med en bedre udnyttelse af ressourcerne.

Mål for 2020

- Lade miljømærkninger og det medgående ressourceforbrug ved indkøb af alle varer og ydelser set over en samlet levetid fra anskaffelse til bortskaffelse indgå i valg af leverandør. Målet er gældende for alle områder og leverandører.
- Stille krav til leverandører om, at varer og ydelser i størst muligt omfang skal produceres på baggrund af genanvendelige materialer og ressourcer. Målet omfatter alle nye leverandører.

- Øge andelen af genanvendelse af udtjente produkter enten ved videresalg eller ved aftaler med virksomheder, der genbruger, nyttiggør eller bortskaffer på den mest miljørigtige måde.
 - Gældende for 80 procent af vores IT-udstyr
 - Gældende for 20 procent af vores møbler
- Nedbringe vores usorterede affaldsmængde af brændbart med 40 procent. Svarende til en reduktion på ca. 25 ton.

Fremdrift i 2020

Ved genforhandlinger med leverandører og valg af nye leverandører i 2020 er hensynet til miljømærkninger og det medgående ressourceforbrug i produktion af varer, inddraget på alle centralt styrede indkøb. Vi har også stillet krav til leverandører om, at varer og ydelser i størst muligt omfang skal produceres på baggrund af genanvendelige materialer og ressourcer på alle centralt styrede indkøb, der er foretaget i 2020.

Vi har i 2020 arbejdet aktivt med at øge genanvendelsen af de produkter, der ikke længere kan bruges i Naviair. Vi genanvender 100 procent af vores IT-udstyr gennem vores nye bortskaffelsesaftale med ATEA, og dermed er målet på 80 procent opnået i 2020. Derudover har vi i 2020 oprettet en "Bytteboks", der har sikret genanvendelse af brugt inventar og møbler. I Bytteboksen afleveres medarbejdernes egne, brugte ting samt Naviairs

gamle møbler og inventar, så de kan få nyt liv. Det, der ikke bliver afsat til Bytteboksen bliver sorteret og bortskaffet igennem vores leverandør HCS, efter at det er blevet sorteret af Naviairs medarbejdere. Vi tager en enkelt vurdering af alle vores udtjente møbler og inventar, hvorfor målet om 20 procent genanvendelse og miljørigtig bortskaffelse er nået.

Vores mål for 2020 var at nedbringe vores usorterede affaldsmængde med 40 procent. Vi har næsten nået målet og har reduceret med 38 procent, hvilket svarer til en reduktion på ca. 25 ton affald.

I 2020 har vi udskiftet vores printere til en ny, mere miljørigtig printerflåde. Vi har i den forbindelse skåret antallet af printere med 60 procent og målet for 2021 er at nedbringe vores allerede lave print-forbrug med yderligere 30 procent. Det giver os ikke kun en samlet årlig økonomisk besparelse på op til 57 procent, men idet, vi printer langt mindre på mere miljørigtige printere, vil vi nedbringe vores elforbrug med ca. 96 procent svarende til ca. 4,3 ton CO₂ årligt.

I 2019 overgik vi til 100 procent genanvendeligt printerpapir, og i 2020 har vi arbejdet aktivt med at nedbringe forbruget af både printer- og kopipapir. I 2019 blev der indkøbt 3.643 kg papir, og i 2020 er der indkøbt 1.225 kg papir, hvilket er en reduktion på 66 procent.

Mål for 2021

- Vi vil afsøge mulighederne for at indgå en aftale med en samarbejdspartner, der ligesom med vores IT-udstyr, genanvender vores gamle møbler og andet inventar.
- Vi vil fortsat sikre, at andelen af genanvendelse af udtjente produkter enten ved videresalg eller ved aftaler med virksomheder, der genbruger, nyttiggør eller bortskaffer på den mest miljørigtige måde.
 - Gældende for 100 procent af vores IT-udstyr
 - Gældende for 100 procent af vores møbler og inventar
- Vi vil nedbringe vores allerede lave print-forbrug med yderligere 30 procent.

Miljørigtig bortskaffelse af udtjent IT-udstyr

I 2020 har vi i samarbejde med ATEA fået genanvendt 1.019 kg brugt IT-udstyr i stedet for at smide IT-udstyret til skrot som elektronisk affald. Konceptet hedder "Golt Loop" og er en moderne og miljørigtig måde at håndtere udtjent IT-udstyr på. Håndteringen, bortskaffelsen og genanvendelsen af det udtjente udstyr sker i henhold til høje miljøkrav, GDPR-lovgivningen samt sikkerhedsstandarderne i ISO 9001 og ISO 14001. Golt Loop hos ATEA er inspireret af naturens kredsløb og moderne, bæredygtig tankegang.

Naviairs nye "Byttebiks" sætter fokus på genanvendelse

Byttemarkeder er både en ny og en gammel historie. På flere genbrugsstationer i dag, har man mulighed for at sætte ting af, der kan bruges af andre. I 2020 har vi i Naviairhuset valgt at lave vores egen "Byttebiks". Sammen har vi på den måde sat fokus på bæredygtighed, forlænget levetid og genbrug – og på, at vi skal være bedre til at udnytte de ressourcer, der én gang er brugt til at producere tøj, møbler og ting.

Medarbejderne afleverer det, de kan undvære og tager det, de kan bruge. Naviair gør det samme. Nogle gange giver man mere end man tager, andre gange er det omvendt. Og når alt er frit, får flere ting hurtigere nye, glade ejere. Ved at bytte med hinanden, kan vi spare penge og ressourcer. Det er godt for os, samfundet og miljøet.



Verdensmål 12, 14 og 15

Vi vil bidrage til at indfri FN's Verdensmål 12: "Ansvarligt forbrug og produktion", 14: "Livet i havet" og 15: "Livet på land" ved at reducere

Naviairs samlede ressourceforbrug og understøtte genanvendelse af forbrugte ressourcer.

Et Naviair med fokus på bæredygtig transport



Ambition

Vi vil nedbringe brugen af køretøjer med fossile brændstoffer samt tilskynde samkørsel og brugen af offentlig transport.

Hvorfor er det vigtigt?

Når vi starter bilen om morgenen for at køre på arbejde, bruger vi fire gange så meget energi som, hvis vi tog bussen eller toget. Udledningerne fra transporten kan med fordel nedbringes for at nedkæmpe klimaforandringerne, og i Naviair vil vi gerne understøtte tilgængelige og bæredygtige transportsystemer for vores medarbejdere ved, at det er muligt for dem at benytte eldrevne transportmidler, kollektiv trafik og samkørsel.

Mål for 2020

- Understøtte brug af elbiler og offentlig transport for medarbejdere.
- Reducere antallet af tjenesterejser ved øget brug af telemøder.
- Øge andelen af el- og hybridbiler til at udgøre 66 procent af den samlede flåde.
- Undersøge muligheden for at indføre analyseværktøj af kørselsmønstre og lokalisere optimeringspotentialer ved hjælp af Fleet Management.

Fremdrift i 2020

Vi har i 2020 fortsat udskiftningen af køretøjer fra fossilbrændstofdrevne køretøjer til hybrid og el-drevne køretøjer. Vi har dermed øget andelen af el- og hybridbiler fra at udgøre 33 procent til at udgøre 40 procent af den samlede flåde. Udskiftningen af køretøjerne prioriteres efter slitage og miljøpåvirkning. Vi har ønsket at skifte flere køretøjer, men teknologien har fortsat ikke været moden nok til at dække de behov, der er for køretøjer til vedligehold af kritisk infrastruktur. Kombinationen af manglende modenhed og økonomiske udfordringer som følge af COVID-19, har været medvirkende til, at vi har været tilbageholdende med at udskifte vores bilpark i 2020.

I 2019 rejste Naviairs medarbejdere på i alt 1.592 flyrejser. Vi havde sat et mål om at nedbringe dette antal og i stedet afholde digitale møder, og grundet COVID-19-krisens konsekvenser for luftfarten er dette mål nået uden en målrettet indsats. I 2020 rejste Naviairs medarbejdere på i alt 317 flyrejser.

Når flytrafikken vender tilbage, vil vi gøre en aktiv indsats for, at Naviairs medarbejdere fortsat benytter sig af digitale møder i stedet for at rejse mellem tjenestesteder eller til udlandet. For fortsat at reducere antallet af rejser mellem vores tjenestesteder, har vi derfor i 2020 fokuseret på, at alle Naviairs medarbejdere er veluddannede i TEAMS-telefoni, og at alle har de rette værktøjer og uddannelse, så vi i højere grad er rustet til at afholde møder digitalt i stedet for fysisk. Dette arbejde fortsætter i 2021.

Derudover har vi implementeret et Fleet Management System i alle vores firmakøretøjer. Systemet giver os mulighed for at lokalisere mulighederne for samkørsel samt optimering af ruter og dermed reducere brændstofforbruget og CO₂-udledningen.

Mål for 2021

- Vi vil fokusere på at nedbringe kørsel og flyrejser mellem vores tjenestesteder og kontinuerligt sikre, at alle medarbejdere er uddannede i de digitale værktøjer.
- Vi vil øge andelen af el- og hybridkøretøjer til at udgøre 66 procent af den samlede flåde.



Verdensmål 11 og 13

Vi vil bidrage til at indfri FN's Verdensmål 13: "Klimaindsats", der handler om bekæmpelse af klimaforandringer og deres konsekvenser. Det vil vi gøre ved at nedbringe brugen af køretøjer med fossile brændstoffer så vidt muligt. Derudover understøtte national målsætning vedr. udbredelse af sikre, tilgængelige og bæredygtige transportsystemer, som bidrager til FN's Verdensmål 11: "Bæredygtige byer og lokalsamfund".

Et Naviair i balance

COVID-19-krisen har vist os i Naviair, hvor skrøbelige vi er, men også hvor hurtige vi er til at ændre adfærd og tilpasse os, når det virkelig gælder. Den har vist os lokal forståelse og samfundssind og vist os, hvordan vores medarbejdere er eminente til at tilpasse sig, finde nye løsninger og innovere det eksisterende.

Det har været en hverdag præget af forandringer i et højt tempo, og ledere og medarbejdere har på trods af helt unormale og særlige rammevilkår i 2020 ydet en ekstraordinær indsats for at holde Naviair kørende. I 2020 har det ledelsesmæssige fokus været på at få Naviair godt igennem den krise, der har ramt luftfartsbranchen.

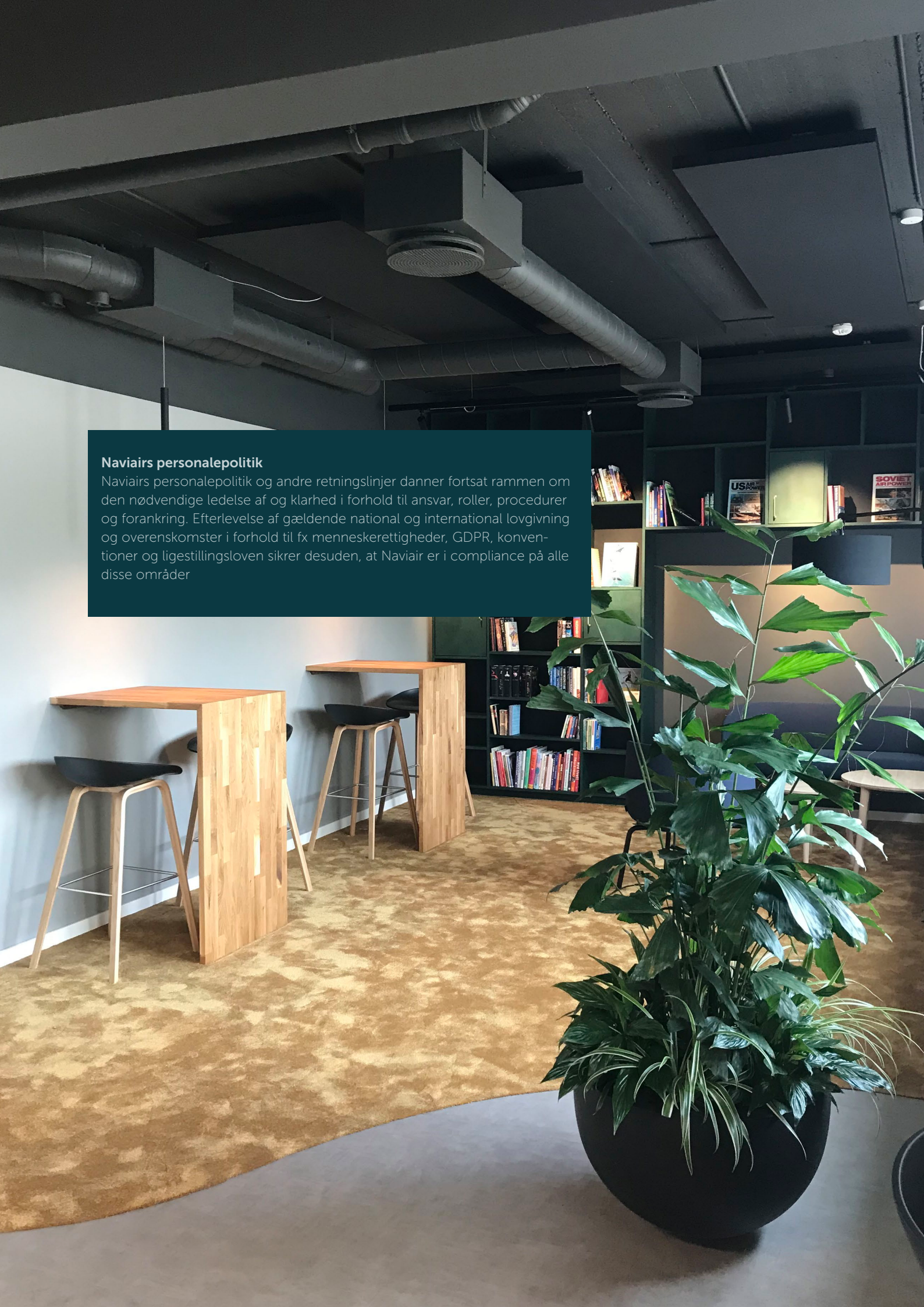
Det betyder, at vi derfor har måttet prioritere i at nå de mål, vi havde opstillet for i de fem hovedspor i Naviairs HR-strategi i 2020:

- Rekruttering og Mangfoldighed
- Arbejdsmiljø og Trivsel
- Kompetenceudvikling og Ressourcer
- Ledelse
- Social ansvarlighed

På de følgende sider kan du læse mere om "Et Naviair i balance" i året der gik, vores initiativer og mål for 2021.

Naviairs personalepolitik

Naviairs personalepolitik og andre retningslinjer danner fortsat rammen om den nødvendige ledelse af og klarhed i forhold til ansvar, roller, procedurer og forankring. Efterlevelse af gældende national og international lovgivning og overenskomster i forhold til fx menneskerettigheder, GDPR, konventioner og ligestillingsloven sikrer desuden, at Naviair er i compliance på alle disse områder



Et Naviair med fokus på mangfoldighed

Ambition

Vi stræber efter at have en mangfoldig organisation for at sikre et dynamisk og inspirerende arbejdsmiljø, der skaber gode løsninger for vores kunder.

Hvorfor er det vigtigt?

At være nysgerrig på andres perspektiver og forståelse af verden åbner for mere udsyn og indsigt, og det giver i sidste ende mulighed for flere innovative løsninger. Mangfoldighed er vigtigt i en organisation som Naviair, fordi det blandt andet skærper vores evne til at lytte, kommunikere, argumentere og se andres bevæggrunde og udgangspunkter. Både i relationen mellem ledere og medarbejdere og i vores kunderelationer. Det skaber stærkere løsninger på den lange bane.

Mål for 2020

- Ved rekruttering have et øget fokus på mangfoldighed både i forhold til køn og alder.
- Afdække muligheder for at indgå i partnerskaber om at øge andelen af kandidater med STEM-kompetencer, det vil sige teknologi, IT, ingeniørkundskab og matematik, så vi har en robust pipeline af kandidater til blandt andet det tekniske område.
- Ekstra fokus på, at der på vores operative områder, rekrutteres en mere ligelig fordeling af kvindelige og mandlige flyvelederaspiranter.
- Fortsat fokus på at øge kendskabet til Naviair som arbejdsplads.

Fremdrift for 2020

I begyndelsen af 2020 havde Naviair fuldt fokus på at få afsluttet rekrutteringen af nye aspiranter til vores operative områder. Der er blevet ansat 4 kvinder og 12 mænd til uddannelse som flyveledere og informationsflyveledere.

Da COVID-19-krisen i marts måned ramte luftfartsbranchen, besluttede vi i Naviair at nedjustere behovet for rekruttering. Derfor har der i resten af 2020 været meget få eksterne rekrutteringer, hvilket betyder, at der ikke er sket en ændring i kønssammensætningen i organisationen.

Der er i forbindelse med tilpasning og reduktion af omkostninger nedlagt 90 stillinger i organisationen. Den største andel af disse er sket ved frivillige fratrædelsespakker. Kønsfordeling på de frivillige fratrædelser viser, at 70 procent mænd og 30 procent kvinder fratræder frivilligt, og aldersfordelingen viser, at 81 procent er over 51 år. Således forventes køns-sammensætningen i Naviair ikke at blive påvirket af nedlæggelse af stillinger – til gengæld vil aldersfordelingen blive påvirket, da gennemsnitsalderen bliver lavere. Dette kan dog først opgøres i slutningen af 2021, hvor de sidste medarbejdere fratræder deres stilling.

Gennem Entry Point North, der uddanner fremtidens flyveledere, og som Naviair er medejer af, har der i 2020 været et ekstra fokus på at

engagere piger i alderen 8-17 år i at interesse sig for uddannelsen til flyveleder og generelt for job inden for luftfart. Dette tiltag har Naviair støttet blandt andet via sociale medier og øvrige kommunikationsplatforme.

Desuden er Naviairs ledere bidragsydere i forskellige ledelsessammenhænge – blandt andet som oplægsholdere på Statens Ledelsesprogram og i bogen "Håndbog for mellemlederen", der er udkommet i december 2020.

Mål for 2021

- Vi vil udarbejde en baseline i køns- og alderssammensætning.
- Vi vil opstille målsætninger for, hvor i organisationen der er behov for en indsats til at sikre en mere mangfoldig køns- og alderssammensætning.
- Vi vil tilstræbe, at der ved rekruttering indgår både mandlige og kvindelige kandidater til samtale.

Girls in Aviation Day 2020

Girls in Aviation Day er en begivenhed grundlagt af Women in Aviation International (WAI). Som en del af luftfartsbranchens søgen efter kvindelige flyvelederaspiranter og kvindelige luftfartsteknikere, er der skabt en årlig begivenhed, hvor piger i alderen 8-17 år kan få et indblik i de spændende muligheder inden for luftfartsbranchen. Eventet blev afholdt online, og blandt deltagerne var folkeskolegrupper, familier og efterskoler. Naviair støttede op om projektet gennem vores skole, Entry Point North, i Sverige.

Naviair deltager i ny ledelsesbog

I en ny sværvægt om mellemlederens rolle i organisationer blev Naviair opfordret til at bidrage med en case om ledelse. Bag bogen står blandt andet Copenhagen Business School. Bogen sætter fokus på, hvordan mellemledere spiller en uhyre central rolle i moderne virksomheder, og hvordan mellemlederen kan opleve at stå midt i orkanens øje eller midt i mulighedernes paradis. Bogen "Håndbog for mellemlederen" er udkommet i december 2020.



Verdensmål 5, 10 og 17

FN's Verdensmål 5: "Ligestilling mellem kønnene", FN's Verdensmål 10: "Mindre ulighed" og FN's Verdensmål 17: "Partnerskab for handling".

Et Naviair med fokus på arbejdsmiljø og trivsel



Ambition

Vi vil sikre en høj trivsel og god samarbejdskultur, fordi det både fastholder og tiltrækker talentfulde medarbejdere.

Hvorfor er det vigtigt?

Som en del af vores strategiske rejse vil vi fortsat have fokus på arbejdsglæde, hvilket bidrager til at styrke Naviairs fundament og løfte vores præstationer. Når vi trives på arbejdet, løser vi nemlig vores opgaver bedre og mere effektivt, og vi skaber i fællesskab en mere attraktiv arbejdsplads, som andre gerne vil være en del af. Som en del af vores fokus på arbejdsmiljø er det vigtigt for os at forebygge fravær, mistrivsel, uhensigtsmæssig fysisk og psykisk belastning med videre. Alt sammen for at sikre, at vores medarbejdere er sunde og oplever at have en god livsbalance.

Mål for 2020

- Vi vil øge svarprocenten til 80 procent for den årlige arbejdspladsundersøgelse og samtidig øge det samlede arbejdslystindeks til 80.
- Vi vil arbejde med at minimere og nedbringe sygefraværet til max. 6,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder (4,5 dage eksklusive langtidssygdom) .

Fremdrift for 2020

Resultatet for den årlige arbejdspladsundersøgelse gav en svarprocent på 71 procent og et samlet arbejdslystindeks på 58 procent. Dermed er målet for 2020 om en svarprocent på 80 procent ikke nået. Det var forventet, at arbejdslysten ville ligge lavere end ved sidste måling, idet den svære, akutte krise i luftfartsbranchen og den tilhørende jobmæssige usikkerhed i høj grad præger Naviairs medarbejders trivsel.

Der har i 2020 været igangsat et projekt, der fokuserer på at minimere sygefraværet. Målet var at minimere det gennemsnitlige sygefravær med 1 dag i forhold til det gennemsnitlige sygefravær på 8,5 dage i 2019. Resultatet for 2020 er 6,6 sygedage pr. medarbejder, og dermed er målsætningen om at reducere det gennemsnitlige sygefravær med 1 dag nået. Det oprindelige mål om at nedbringe sygefraværet til 6,5 dage er ikke nået. I Naviair er der et særligt fokus på at forebygge fraværet, der er betinget af forhold på arbejdspladsen og at sikre tilknytning til arbejdspladsen i forbindelse med langtidssygdom. Den primære indsats har været et øget ledelsesmæssigt fokus samt et øget fokus på hygiejne og afstand i forbindelse med håndteringen af COVID-19.

Vi har i 2020 haft hjemsendt en stor gruppe af vores medarbejdere, og det øgede brug af hjemmearbejde har fået os til at fokusere på det nye digitale arbejdsliv. I Naviair fokuserer vi på, at ledelsen har de rette værktøjer til at lede "fjern-medarbejderne" og samtidig sikre, at vi fortsat har de rette IT-værktøjer til at understøtte den nye måde at arbejde på.

Slutteligt har et fokus på sexisme og krænkelse i 2020 igangsat en debat i Naviair. Debatten er behandlet i vores samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg - og vil fortsætte her ind i 2021. Naviairs ledelse har tydeligt kommunikeret, at vores personalepolitik meget klart har en nultolerance på området.

Mål for 2021

- Vi vil opnå en arbejdslyst i 2023 på samme niveau som før COVID-19-krisen ramte Naviair (indeks 77). Målet for 2021 er derfor at opnå en positiv udvikling af arbejdslysten.
- Vi vil arbejde med at fastholde, at der maksimalt er 6,5 fraværsdage i gennemsnit pr. medarbejder (4,5 dage eksklusive langtidssygdom).
- Vi vil udforske yderligere rammer for det digitale arbejdsliv – både internt i Naviair og i samspil med eksterne samarbejdsrelationer.
- Vi vil undersøge, om Naviair skal certificeres via Dansk Standards nye certificeringsmulighed for håndtering af sager om sexisme og krænkelse.
- Vi vil opnå nul rapporteringspligtige arbejdsskader i 2021.



Verdensmål 3

Vi har fokus på at indfri FN's Verdensmål 3 "Sundhed og Trivsel" ved at sikre en høj trivsel, sundhed og god samarbejdskultur, fordi det både fastholder og tiltrækker talentfulde medarbejdere.

Et Naviair med stærke kompetencer og ressourcer

Ambition

Vi vil øge medarbejdernes markedsværdi for at styrke Naviairs konkurrencekraft og sikre den rette balance mellem krav/opgaver og kompetencer/ressourcer.

Hvorfor er det vigtigt?

Investering i udvikling af faglige, sociale og personlige kompetencer er afgørende på den korte og lange bane for at have en sund virksomhed. En stor del af Naviairs medarbejdere er indehavere af et certifikat, der skal vedligeholdes løbende for at have "licens to operate". Den rette balance mellem krav/opgaver og kompetencer/ressourcer er vigtig for, at Naviair kan lykkes med sin virksomhed.

Mål for 2020

- Vi vil afdække yderligere behov for kompetenceudvikling for at sikre, at Naviair lykkes med vores strategiske kurs. Et særligt fokus vil være på at stimulere den fælles kulturelle og kompetencemæssige transformation, som strategien kalder på.
- Vi vil undersøge mulighederne for mere aktivt at bruge orlovsmulighederne, når balancen i ressourcer giver mulighed for dette. Det gør vi for at stimulere udvikling af nye kompetencer og mindset i form af fx udstationering på et globalt jobmarked for flyveledere.

- Vi vil desuden fortsat tilrettelægge de nødvendige uddannelsesforløb for lærlinge, elever og aspiranter samt studentermedarbejdere for at sikre en mere robust pipeline af nye talenter til organisationen.

Fremdrift for 2020

Tilpasning af Naviairs organisation samt nedlæggelse af stillinger har haft vores primære fokus i 2020. Derfor er arbejdet med en systematisk og målrettet afdækning og fastlæggelse af kompetencebehov i organisationen ikke igangsat.

Der har i processen med at tilpasse organisationen været fokus på at sikre, at Naviair fortsat har de nødvendige kompetencer fremadrettet til at kunne drive en sikker og effektiv virksomhed. Der har derfor i afdelingerne været tilrettelagt omskolingsforløb, sket rokering af opgaver samt udvikling af nye arbejdsopgaver. Et eksempel på sidstnævnte er i vores tekniske område, hvor opgaver er hjemtaget fra eksterne leverandører og to medarbejdere er omskoleet for at bevare tilknytning til Naviair.

Den globale krise i luftfartsbranchen har medført et overskud af flyveledere globalt. Derfor har der ikke været basis for at udforske orlovsmulighederne for denne gruppe af medarbejdere yderligere – herunder udstationering – som ellers var målet for 2020.

I lyset af COVID-19-krisen er Naviair ikke påbegyndt yderligere rekruttering af aspiranter i 2020. Vi er i gang med en analyse af det langsigtede rekrutterings- og uddannelsesbehov af nye flyveledere på baggrund af trafikprognoser fra Eurocontrol/STATFOR og Naviairs aldersdemografi. Arbejdet fortsætter i 2021.

Der har i 2020 været fokus på at sikre de uddannelsesaftaler, der allerede var igangsat med elever og lærlinge. Vi har ikke igangsat nye uddannelsesforløb for elever og lærlinge.

Mål for 2021

- Vi vil udarbejde en langsigtet plan for håndtering af generationsskifte og kompetencebehov i det operative og tekniske område af vores forretning – herunder fastlæggelse af uddannelsesbehov af aspiranter, elever og lærlinge.

Omskolning af dygtige medarbejdere

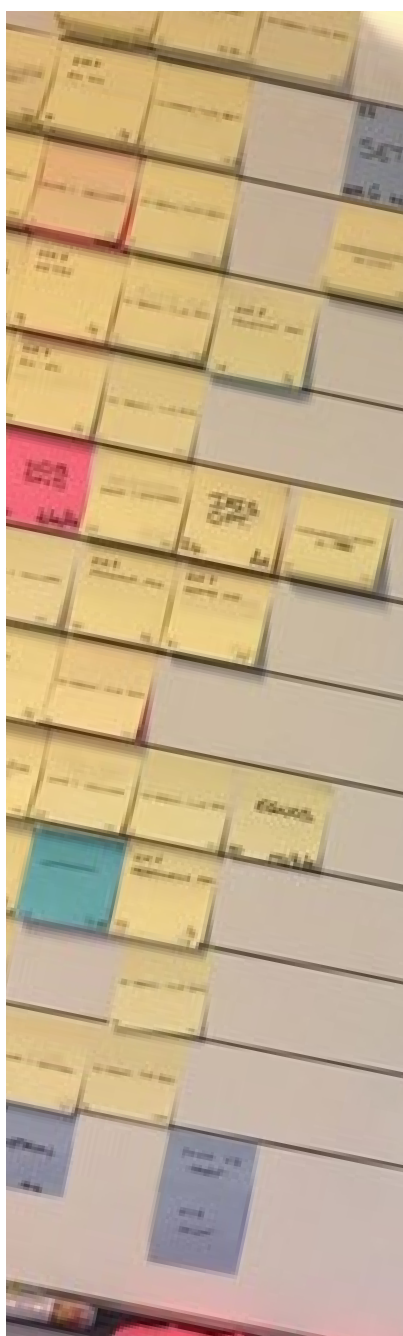
Som en del af tilpasningsplanen i 2020 har vi optimeret ressourcerne i vores afdeling Surveillance & Building Systems og har in-sourcet el- og VVS-arbejdet, som førhen blev håndteret af eksterne leverandører. På baggrund af dette initiativ og grundet færre arbejdsopgaver med finmekanik i Naviair, har vi kompetenceløftet to af vores i forvejen dygtige medarbejdere til nu at kunne bidrage som back-up og indgå i et fælles vedligeholdelsesteam af el og VVS.



Verdensmål 4 og 8

Vi har fokus på at indfri FN's Verdensmål 4: "Kvalitetsuddannelse" og FN's Verdensmål 8: "Anstændige jobs og økonomisk vækst" ved at sikre den rette balance mellem krav/opgaver og kompetencer/ressourcer.

Et Naviair med et gearskifte for ledelse



Ambition

Vi vil skabe et gearskifte i ledelse for at sikre organisationens evne til at kunne forny og forbedre sin præstation i takt med de løbende nye og foranderlige krav fra vores kunder.

Hvorfor er det vigtigt?

Forandringer er et grundvilkår i alle organisationer, og vores forestillings-evne om fremtiden, og hvad fx den teknologiske udvikling kommer til at betyde, bliver tit udfordret. Markedets krav og kundernes adfærd er på den korte bane, til en vis grad, forudsigeligt, men på den lange bane ganske uforudsigeligt.

Det kræver, at ledelsen går foran og skaber en organisation, der konstant kan genopdage og genopfinde sig selv, så omstillingsevnen og det uudnyttede potentiale videreudvikles til nye højder.

Mål for 2020

- Fortsat implementering af det igangsatte ledelsesprogram – herunder træning og forankring af de ledelseskvaliteter, der definerer god ledelse i Naviair som led i ledelsesprogrammet. Desuden fortsætter Lean-programmet på de tekniske områder samt i projektafdelingen og HR.
- I forlængelse af fokus på mangfoldighed vil vi undersøge, hvilke initiativer der eventuelt skal igangsættes for at sikre den rette balance af ledelsestalenter i organisationen.

Fremdrift i 2020

Som konsekvens af nedlukningen af Danmark samt flere omgange af forsamlingsforbud, er Naviairs ledelsesprogram i 2020 blevet re-designet, og er fortsat i en mere virtuel læringsform. I tilpasning af organisationen har det været en prioritet fortsat at støtte den enkelte leder i hans eller hendes ledelsesopgave for at få alle vores medarbejdere bedst muligt igennem de nødvendige forandringer.

Naviairs Lean-program har ligeledes været udfordret i sin oprindelige form, men er fortsat med fornyet styrke i efteråret i 2020.

Opgørelse af kønssammensætningen i øverste ledelsesorgan (Naviairs bestyrelse) viser fortsat en ligelig repræsentation (3 kvinder og 2 mænd blandt bestyrelsesmedlemmer udpeget af Transportministeren).

I de øvrige ledelseslag i Naviairs organisation er der 22 procent kvinder og 78 procent mænd.

Naviairs "Politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn i Naviairs ledelsesgrupper" har som mål, at kønsfordelingen i ledelsesgrupperne er på 30 procent kvinder og 70 procent mænd. I 2020 blev der udnævnt i alt 3 nye ledere, heraf var alle mænd.

Mål for 2020

- Vi vil fortsætte ledelsesprogrammet "Sammen om ledelse".
- Vi vil fortsætte Naviairs Lean-program i hele organisationen for at optimere processer og arbejdsgange samt reducere spildprocesser og skabe mere værdi for vores kunder.
- Vi vil opstille konkrete målsætninger for kønssammensætningen af Naviairs ledere på henholdsvis direktørniveau og i de øvrige ledelsesniveauer.

Lean it is...

I 2020 er vi startet på implementering af Business Excellence (BE). BE er en del af vores forretningsstrategis "Operating Model" og ét af de værktøjer, vi bruger til at blive mere effektive i vores daglige arbejde.

Det, vi hovedsageligt bruger, er Lean, som er et sæt af værktøjer til at reducere alle former for "spild". Vi fjerner systematisk processer, aktiviteter, opgaver og vaner, som vi plejer at gøre i vores arbejdsdag, men som i virkeligheden ikke er værdiskabende. Det giver os bedre tid til at fokusere på det, der flytter noget, og som vi i virkeligheden helst vil bruge vores tid på.



Verdensmål 3

Vi har fokus på at indfri FN's Verdensmål 3 "Sundhed og trivsel" ved at sikre et gearskifte i ledelsen.

Et Naviair, der tager et socialt ansvar

Ambition

Vi vil tage et socialt ansvar for vores ansatte, og samtidig være en inkluderende virksomhed for grupper i samfundet, der – ud over at være ledige – har andre vanskeligheder ved at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvorfor er det vigtigt?

Alle kan i løbet af livet komme i ubalance – enten arbejdsmæssigt eller privat – og have behov for en støttende hånd fra en arbejdsgiver. Det være sig både glæder og sorger i de livsfaser, vi går igennem.

For Naviair handler det om at bevare tilknytning til arbejdspladsen så meget som muligt, så kompetencer og erfaring fastholdes i virksomheden. Ud over at tage et ansvar for vores nuværende ansatte er Naviair en stor arbejdsplads med lokationer rundt om i landet, og det er derfor naturligt at samarbejde mere lokalt om beskæftigelsesindsatser med samfundet og det offentlige.

Mål for 2020

- Evaluering af indsatsen om at tage et større socialt ansvar for grupper, der står uden for arbejdsmarkedet.
- Vurdere om der skal opstilles egentlige måltal for fx ansættelse på særlige vilkår – herunder om det skal være et krav til de leverandører, som Naviair samarbejder med.

Fremdrift i 2020

Vi oplever i Naviair en stor vilje til at tage et socialt ansvar for grupper, der står uden for arbejdsmarkedet. Vi har to ansættelser på særlige vilkår fra 2019, der begge er fortsat i 2020 - og et tredje initiativ er sat i gang i 2020, hvor vi forventer at kunne ansætte medarbejderen på særlige vilkår 2 timer om ugen i 2021. På baggrund af COVID-19-krisens konsekvenser og hertil tilpasning af organisationen, er det besluttet at rykke beslutningen om at opstille egentlige måltal for ansættelse på særlige vilkår til 2021.

I forbindelse med tilpasning af organisationen har det været et vigtigt fokus at undgå afskedigelser af medarbejdere. Det skyldes særligt, at en stor del af medarbejderne i det operative og dels i det tekniske område er højt specialiserede, og derfor har svært ved at bruge deres uddannelse og kompetencer på andre arbejdspladser end Naviair. Derfor er vi glade for, at nedlæggelse af stillinger er sket med naturlig afgang eller frivillig fratrædelse (herunder tidlig pensionering) frem for, at vi har måttet afskedige medarbejdere. I forbindelse med tilpasning af organisationen, har Naviair også været i tæt kontakt med det fremskudte jobcenter i Tårnby Kommune og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Mål for 2021

- Vi vil analysere, om der skal opstilles egentlige måltal for fx ansættelse på særlige vilkår – herunder om det skal være et krav til de leverandører, som Naviair samarbejder med.



Verdensmål 8, 10, 11 og 17

FN's Verdensmål 8: "Anstændige jobs og økonomisk vækst", FN's Verdensmål 10: "Mindre ulighed", FN's Verdensmål 11: "Bæredygtige byer og lokalsamfund" og FN's Verdensmål 17: "Partnerskaber for handling".

Respekt for menneskerettigheder

Naviairs bestyrelse har i 2020 godkendt en samlet Politik for Samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99a og b, som skal medvirke til at fremme en ansvarlig virksomhedsdrift, herunder sikre respekt for menneskerettigheder. Naviair har foretaget en overordnet risikovurdering i relation til menneskerettigheder. Naviairs aktiviteter begrænser sig hovedsageligt til Danmark og EU, og vi opererer derfor inden for områder, hvor risikoen for negative påvirkninger af menneskerettigheder anses for at være lav. Risikovurderingen af Naviairs påvirkninger af menneskerettigheder viser, at risici er størst i vores leverandørkæde, og vi har derfor især fokus på vilkårene i de kontrakter, vi indgår med vores leverandører.

Vi har i 2020 haft øget fokus på menneskerettigheder internt i Naviair, da der har været særligt fokus i samfundet på krænkelsesadfærd og sexismen. Ud over at vi i 2021 undersøger mulighederne for at blive certificeret gennem Dansk Standards nye certificeringsmulighed for håndtering af sager om sexismen og krænkelse, har vi i 2020 etableret en whistleblowerordning, hvor både Naviairs medarbejdere og samarbejdspartnere anonymt kan indberette eventuelle overtrædelser af lovgivning eller Naviairs interne retningslinjer for etisk adfærd herunder anmeldelser af sexismen eller krænkelse. Der har ved slutningen af året ikke været nogen indberetninger.

I forbindelse med vores indkøbsprojekt, der er startet i 2020 vil vi, ud over et særligt fokus på miljø, i 2021 øge fokus på at stille krav til vores leverandører om, at de er med til at indfri FN's Verdensmål – herunder fokus på menneskerettigheder og indfrielse af FN's Verdensmål 16.

Når vi indgår kontrakter med eksterne leverandører, stiller vi – hvis det er relevant – krav om sociale klausuler, som forpligter vores leverandører til at skabe rummelighed på arbejdsmarkedet i form af mangfoldighed, overholdelse af gældende arbejdsmiljøregler, overenskomster og lovgivning. I alle vores entreprisekontrakter bliver der fx stillet krav om overholdelse af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter. For at sikre fokus på beskyttelse af personoplysninger i leverandørkontrakter bliver Naviairs databeskyttelsesrådgiver altid taget med på råd, når der skal indgås nye kontrakter, så der bliver fastsat relevante vilkår om overholdelse af databeskyttelseslovgivningen. Dermed medvirker vi til at sikre, at leverandørerne også har fokus på at beskytte personoplysninger. Kontrakterne indeholder desuden krav til dokumentation og sanktioner for manglende overholdelse af kravene.

Antikorruption og bestikkelse

Naviair arbejder efter en række interne retningslinjer, som blandt andet sikrer, at vi ikke medvirker til korrup-tion. Det er vores klare målsætning, at love og interne retningslinjer skal overholdes, så bestikkelse og korrup-tion forhindres. I Naviair modtager vi ikke betaling, gaver eller anden form for godtgørelse fra tredjemand, som kan påvirke eller give anledning til tvivl om upartiskhed i forbindelse med forretningsmæssige beslut-ninger. I 2021 vil vi fokusere på at sikre, at alle medarbejdere og chefer kender til de interne retningslinjer.

Risikoen for korrup-tion og uetisk for-retningsadfærd er primært forbundet med vores sekundære aktiviteter, det vil sige gennem kontakter til blandt andet leverandører, idet vores pri-mære forretningsområde (luftfarts-tjenester) udføres i henhold til nøje fastlagte retningslinjer, der er baseret på tæt international og national regulering. De interne retningslinjer medvirker til at sikre kontrol med vores leverandører i forbindelse med udbud og kontraktindgåelse.

I 2020 fortsatte vi i Naviair vores processer med at vurdere vores leve-randører i henhold til udbudslovens obligatoriske og frivillige udeluk-kelsesgrunde ved deres deltagelse i Naviairs udbudsforretninger med henblik på at udvælge leverandører, der har en høj grad af faglig og sam-fundsmæssig hæderlighed.

900.000+

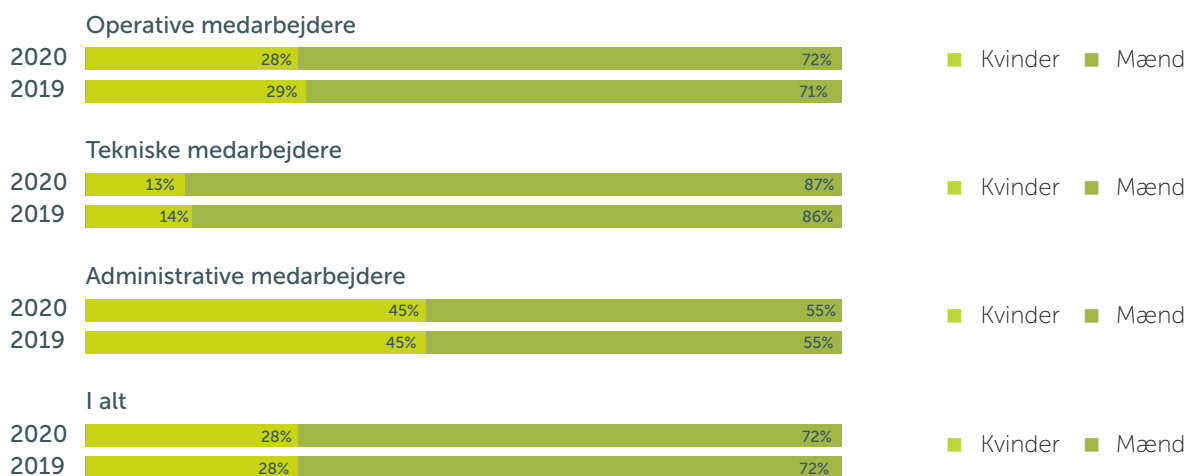
Globalt vil flere end 900.000 inter-
kontinentale flyvninger årligt få fordele
af bedre overvågning via Aireon



Fakta & figurer

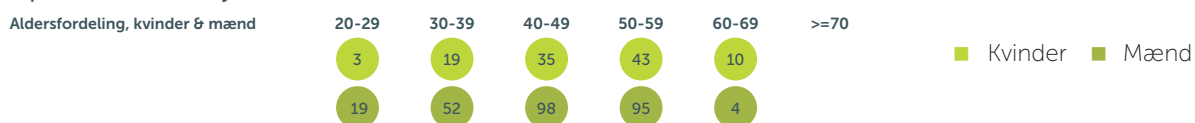
Mangfoldighed

Kønssammensætning

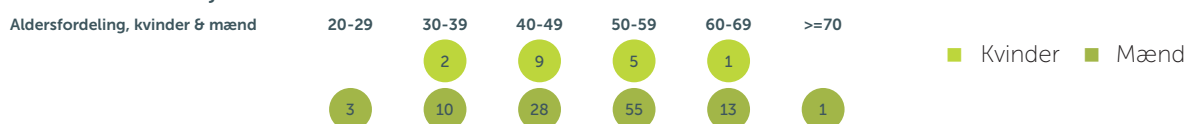


Mangfoldighed i forhold til gennemsnitsalder opdelt på de tre hovedarbejdsområder (2020)

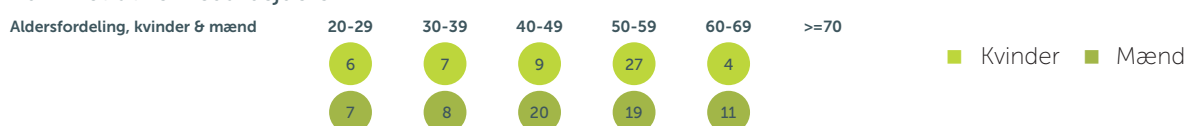
Operative medarbejdere



Tekniske medarbejdere

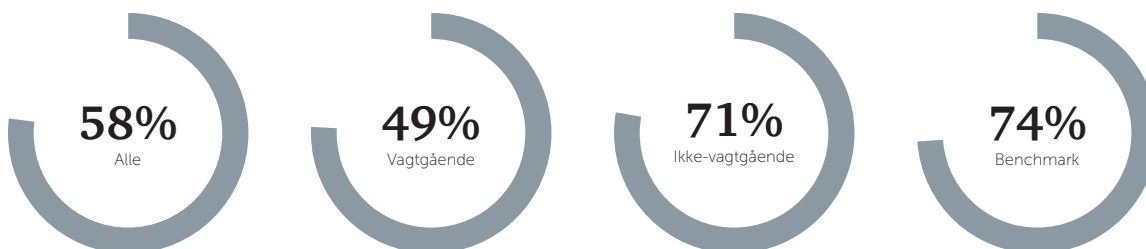


Administrative medarbejdere

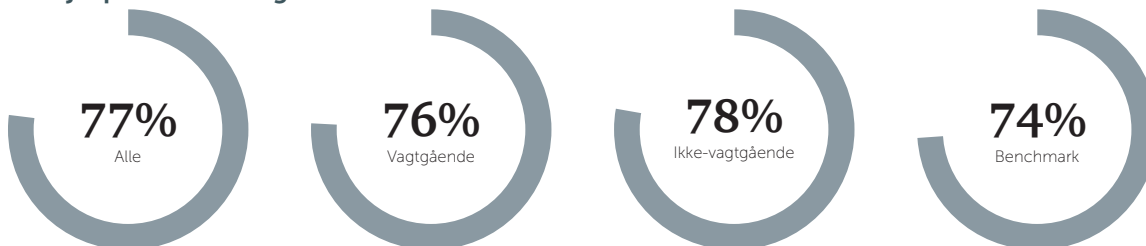


Trivsel

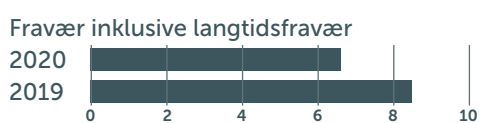
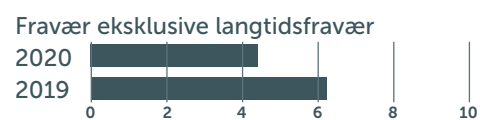
Arbejdspladsundersøgelse 2020 – Naviairs trivsel



Arbejdspladsundersøgelse 2019 – Naviairs trivsel

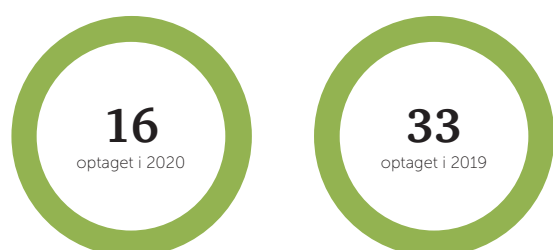


Sygefravær (antal dage pr. medarbejder)



Ressourcer

Antal ansatte lærlinge, elever og aspiranter optaget på uddannelse



■ Lærlinge ■ Elever ■ Aspiranter

Miljø

Elforbrug i København (MWh)



Varmeforbrug i København (MWh)



Affald i Naviairhuset (kg)

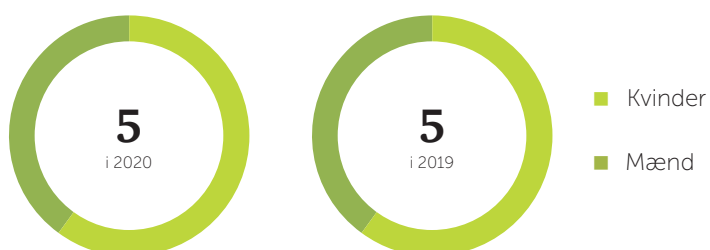




Ledelse

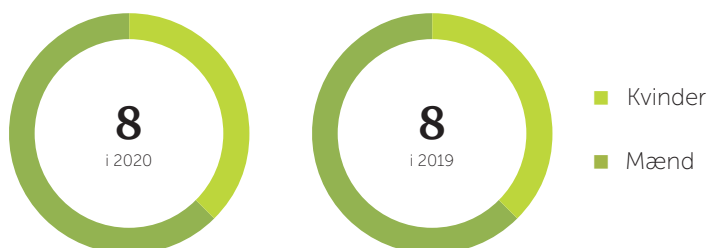
Mangfoldighed i Naviairs bestyrelse

(medlemmer af Naviairs bestyrelse udpeget af Naviairs ejer)



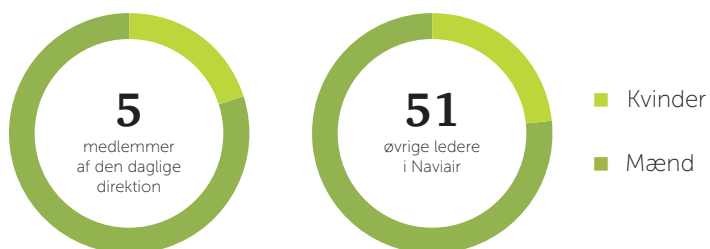
Mangfoldighed i Naviairs bestyrelse

(medlemmer af Naviairs bestyrelse udpeget af Naviairs ejer samt medarbejderrepræsentanter)



Mangfoldighed i Naviairs ledelse

(antal personer)



Reporting Year Energy and GHG Emissions

Emission source	Beskrivelse	Consumption	Enhed	Energi (MWh)	Emissioner tCO ₂ e	% share
Transport total				253.1	63.0	3.6 %
Diesel		15,951.4	liters	169.6	42.9	2.5 %
Benzin		8,703.2	liters	83.6	20.1	1.2 %
Stationær forbrænding total				3,441.0	693.7	39.8 %
Naturgas		4,255.2	m ³	46.8	8.6	0.5 %
Naturgas (DK)		309,778.0	m ³	3,135.0	619.6	35.5 %
Diesel (stationary)		24,384.0	liters	259.2	65.5	3.8 %
Scope 1 total				3,694.1	756.7	43.4 %
Elektricitet* total				6,780.8	961.4	55.1 %
Elektricitet Nordisk mix		678,913.0	kWh	678.9	27.8	1.6 %
Elektricitet Danmark 125 %		6,101,913.9	kWh	6,101.9	933.6	53.5 %
Elektricitet vedvarende total				13.0	-	-
Electricity Solar		13,014.0	kWh	13.0	-	-
Scope 2 total				6,793.8	961.4	55.1 %
Spild total				-	17.3	1.0 %
Residual waste, incinerated		30,970.0	kg	-	15.5	0.9 %
Paper waste, recycled		5,780.0	kg	-	0.1	-
Metal waste, recycled		9,150.0	kg	-	0.2	-
Organic waste, recycled		13,965.0	kg	-	0.3	-
Plastic waste, recycled		2,725.0	kg	-	0.1	-
WEEE waste, recycled (OL)		9,105.0	kg	-	0.2	-
Hazardous waste, incinerated		173.0	kg	-	0.5	-
Sorted waste, recycled		20,580.0	kg	-	0.4	-
Forretningsrejser total				-	9.0	0.5 %
Intercontinental, RF		-	pkm	-	-	-
Domestic, RF		22,320.0	pkm	-	5.5	0.3 %
Continental economy, RF		22,915.0	pkm	-	3.5	0.2 %
Scope 3 total				-	26.3	1.5 %
Total				10,487.9	1,744.4	100.0 %
KJ				37,756,502,935.2		

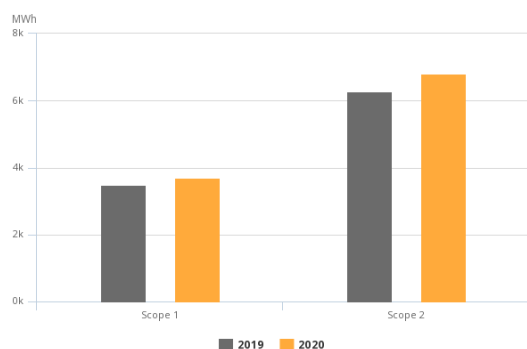
Reporting Year Market-Based GHG Emissions

Kategori	Enhed	2020
Electricity market-based	tCO ₂ e	3,675.0
Scope 2 market-based	tCO ₂ e	3,675.0
Total market-based	tCO ₂ e	4,457.9

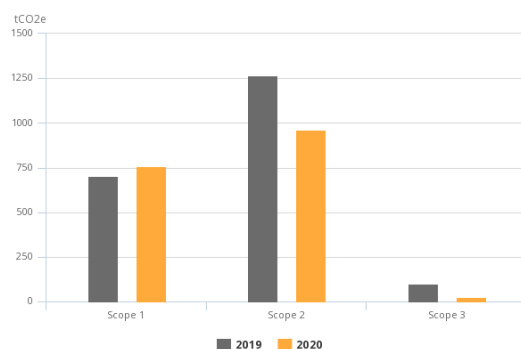
Annual GHG Emissions

Kategori	Beskrivelse	2018	2019	2020	% ændringer fra tidligere år
Transport total					
		-	76.7	63.0	-17.8 %
	Diesel	-	50.3	42.9	-14.7 %
	Benzin	-	26.4	20.1	-23.8 %
Stationær forbrænding total					
		-	627.7	693.7	10.5 %
	Naturgas	-	-	8.6	100.0 %
	Naturgas (DK)	-	576.5	619.6	7.5 %
	Diesel (stationary)	-	-	65.5	100.0 %
	Natural gas (NL)	-	51.2	-	-100.0 %
Scope 1 total					
		-	704.4	756.7	7.4 %
Elektricitet* total					
		-	1,264.6	961.4	-24.0 %
	Elektricitet Nordisk mix	-	-	27.8	100.0 %
	Elektricitet Danmark 125%	-	1,264.6	933.6	-26.2 %
	Electricity Faroe Islands	-	-	-	-100.0 %
Elektricitet vedvarende total					
		-	-	-	-
	Electricity Solar	-	-	-	100.0 %
Scope 2 total					
		-	1,264.6	961.4	-24.0 %
Spild total					
		-	31.3	17.3	-44.6 %
	Residual waste, incinerated	-	29.2	15.5	-46.7 %
	Paper waste, recycled	-	0.5	0.1	-73.3 %
	Metal waste, recycled	-	0.1	0.2	246.6 %
	Organic waste, recycled	-	0.2	0.3	91.2 %
	Plastic waste, recycled	-	-	0.1	1,111.1 %
	WEEE waste, recycled (OL)	-	0.2	0.2	-19.7 %
	Hazardous waste, incinerated	-	0.4	0.5	8.3 %
	Sorted waste, recycled	-	0.7	0.4	-41.7 %
Forretningsrejser total					
		-	67.0	9.0	-86.6 %
	Intercontinental, RF	-	10.0	-	-100.0 %
	Domestic, RF	-	32.3	5.5	-83.1 %
	Continental economy, RF	-	24.6	3.5	-85.8 %
Scope 3 total					
		-	98.2	26.3	-73.3 %
Total					
		-	2,067.2	1,744.4	-15.6 %
Procentvis ændring					
		-	100.0 %	-15.6 %	

Årlig energiforbrug (MWh) Scope 1+2



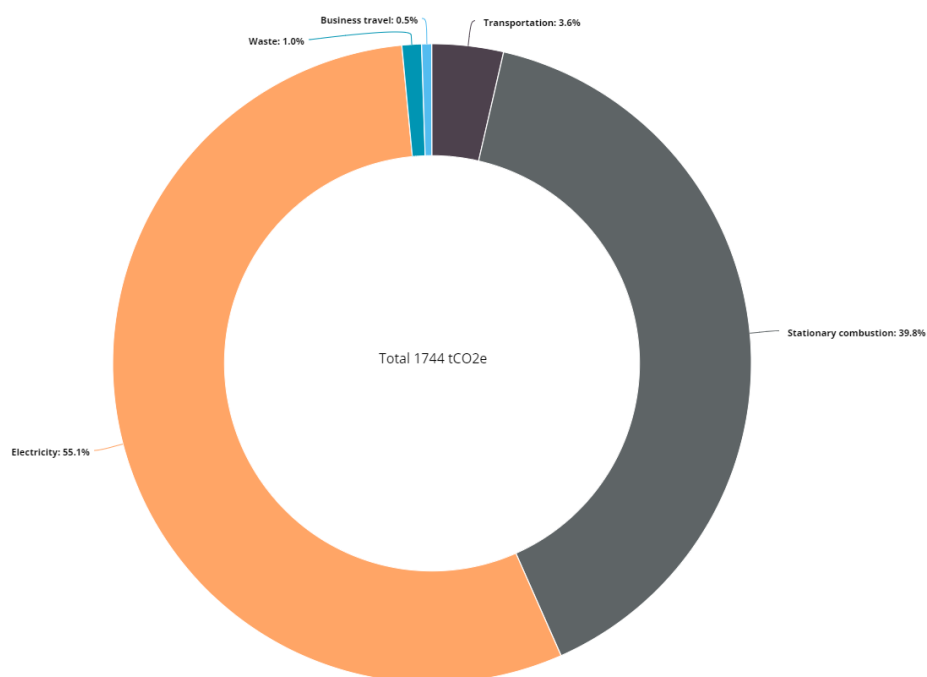
Årlig GHG udledning for hvert område

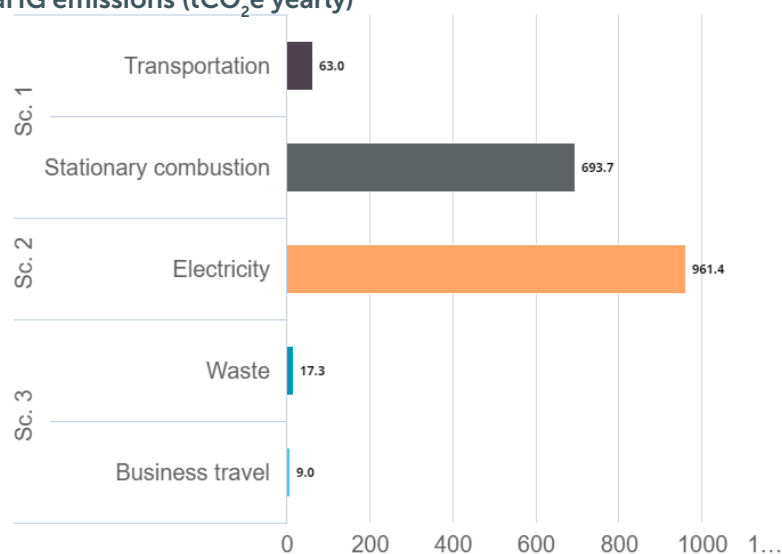


Annual Market-Based GHG Emissions

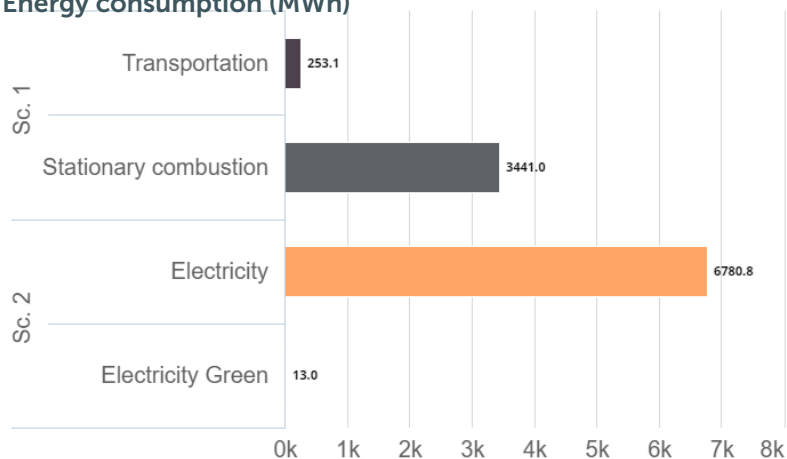
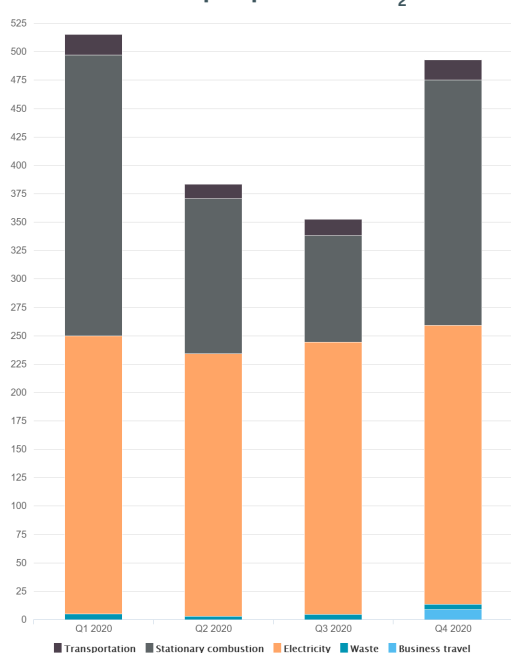
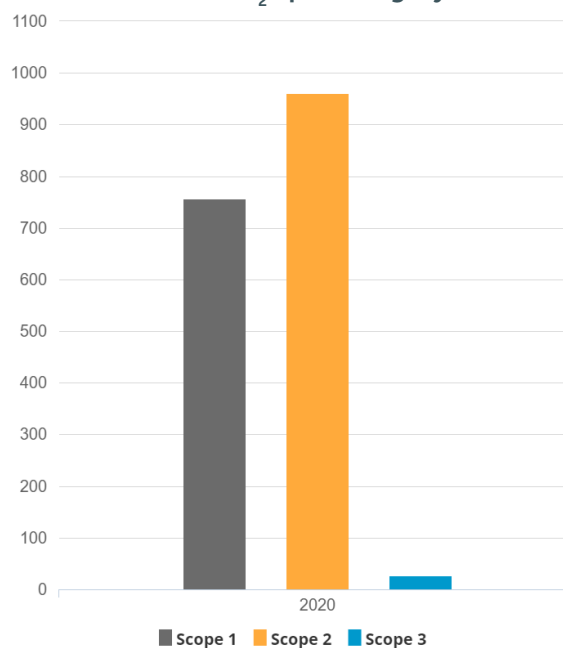
Kategori	Enhed	2018	2019	2020
Electricity market-based	tCO ₂ e	-	3,587.3	3,675.0
Scope 2 market-based	tCO ₂ e	-	3,587.3	3,675.0
Total market-based	tCO ₂ e	-	4,389.9	4,457.9
Procentvis ændring		-	100.0 %	1.6 %

GHG emissions (percentage split)



GHG emissions (tCO₂e yearly)

Energy consumption (MWh)

GHG emissions per period (tCO₂e)GHG emissions (tCO₂e per category)



Naviair | Naviair Allé 1 | DK 2770 Kastrup

T +45 3247 8000

www.naviair.dk

www.twitter.com/naviair

Rapport for Samfundsansvar 2020 udgivet marts 2021

Forside: Boeing 757 (VP-BHM) kort efter takeoff i København.

Foto: Kasper Meldgaard og Jan Eliassen

Hent rapporten på www.naviair.dk